



Transformation
Towards the Ultimate

LAPORAN KINERJA

UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

20

25

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Fakultas Teknik USU tahun 2025 merupakan bentuk pertanggungjawaban Fakultas Teknik USU kepada pemangku kepentingan sekaligus sebagai sumber informasi dan evaluasi atas kinerja yang telah dan yang seharusnya dicapai. Data sumber yang digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini adalah hasil implementasi rencana kerja dan kegiatan yang dibuat dalam Perjanjian Kinerja dan realisasi anggaran dana untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2025 yang diturunkan dari Rencana Strategis Transisi Fakultas Teknik USU tahun 2025.

Format Laporan Kinerja ini mengacu kepada format standar sebagaimana diatur dalam Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 4975/UN5.1.R/SK/HK.03/2025 tanggal 12 Desember 2025 tentang Pedoman Penyusunan, Review dan Evaluasi Laporan Kinerja (LAKIN) Satuan Kerja Universitas Sumatera Utara, serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Didalam Laporan Kinerja ini juga diuraikan secara ringkas Visi, Misi, Tujuan dan Tata Nilai yang kemudian dilanjutkan dengan laporan akuntabilitas kinerja yang disajikan dalam bentuk Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Capaian Sasaran Pengembangan. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak yang berkepentingan, khususnya sivitas akademika Fakultas Teknik Universitas Sumatera.

Medan, 13 Januari 2026
Dekan,



Prof. Dr. Ir. Fahmi, S.T., M.Sc., IPU
NIP. 197912092006041015

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Organisasi.....	1
B. Dasar Hukum.....	1
C. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	3
D. Isu-isu Strategis	9
E. Peran Strategis Organisasi	9
F. Permasalahan yang Dihadapi	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	12
A. Visi	12
B. Misi	12
C. Tujuan Strategis	12
D. Rencana Kinerja Jangka Menengah.....	13
E. Rencana Kinerja dan Anggaran.....	14
1. Anggaran dan Rencana Strategis Fakultas Teknik	14
2. Keterkaitan Sasaran Fakultas Teknik dengan Program Prioritas Nasional	19
• <i>Sasaran 1: Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan tinggi....</i>	<i>19</i>
• <i>Sasaran 2: Meningkatkan prestasi dan reputasi universitas.....</i>	<i>19</i>
• <i>Sasaran 3: Meningkatkan tata kelola berdasarkan prinsip Good University Governance (GUG).....</i>	<i>19</i>

• Sasaran 4: Meningkatkan kerja sama dan kolaborasi strategis dengan pemangku kepentingan.	20
F. Perjanjian Kinerja (PK).....	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
A. Capaian Kinerja Organisasi	25
B. Capaian Program Prioritas	26
C. Realisasi dan Efisiensi Anggaran	29
D. Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran	35
E. Inovasi dan Praktik Baik (<i>Best Practice</i>)	47
BAB IV KINERJA LAINNYA.....	53
A. Reformasi Birokrasi	53
1. Implementasi Zona Integritas.....	53
2. Upaya Peningkatan layanan Publik.....	56
B. Inovasi dan Kolaborasi.....	57
1. Inovasi Layanan, Aplikasi, atau Sistem Informasi	57
2. Program Kolaboratif/ <i>Crosscutting</i>	57
C. Penghargaan dan Prestasi.....	60
BAB V PENUTUP	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Rencana Tindak Lanjut	63
LAMPIRAN	66
Lampiran A Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja;	66
Lampiran B Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja.	72
Lampiran C Bukti Dukung (Foto, Gambar, dan lain-lain)	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tugas Pokok dan Fungsi Organ Pendukung Fakultas Teknik	3
Tabel 2.1	Sasaran Strategis Rencana Kinerja Jangka Menengah Fakultas Teknik ..	13
Tabel 2.2	Tren Anggaran Tahun 2021-2025	14
Tabel 2.3	Rencana Kinerja: Sasaran, Indikator Kinerja, dan Target Fakultas Teknik Tahun 2025	15
Tabel 2.4	Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU Tahun 2025: Indikator Kinerja Prioritas Fakultas	20
Tabel 2.5	Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU Tahun 2025: <i>Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)</i>	23
Tabel 3.1	Realisasi Program Prioritas.....	27
Tabel 3.2	Persentase Daya Serap Anggaran FT USU 2025.....	29
Tabel 3.3	Tren Realisasi Anggaran Tahun 2021-2025	30
Tabel 3.4	Realisasi Kontrak Kinerja Dekan FT Berdasarkan Renstra Transisi FT USU 2025	31
Tabel 3.5	Realisasi Program <i>Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)</i>	45
Tabel 3.6	Pelayanan ASA Akademik dan Kemahasiswaan FT USU	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara	8
Gambar 2.1 Tren Anggaran Tahun 2021-2025	14
Gambar 3.2 Anggaran dan Realisasi Tahun 2021-2025	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja;	66
Lampiran B Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja.....	72
Lampiran C Bukti Dukung (Foto, Gambar, dan lain-lain)	77

IKHTISAR

EKSEKUTIF

Sampai dengan 31 Desember 2025, jumlah dosen Fakultas Teknik sebanyak 219 orang, 145 orang berstatus PNS, 45 orang dosen tetap Non PNS, dan 29 orang dosen tidak tetap non PNS. Dosen Fakultas Teknik sebanyak 105 orang diantaranya (48%) berpendidikan S3. Jumlah Dosen Lektor Kepala sebanyak 46 dosen (21%) dan Guru Besar 39 dosen (18%). Jumlah tenaga kependidikan Fakultas Teknik USU per 31 Desember 2025 sebanyak 98 orang, dengan kualifikasi jenjang pendidikan Sarjana sebanyak 59 orang, jenjang pendidikan Diploma III sebanyak 10 orang, jenjang pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) sebanyak 24 orang, jenjang pendidikan SLTP sebanyak 2 orang, jenjang pendidikan SD sebanyak 6 orang.

Ditinjau dari capaian Akreditasi Program Studi di Lingkungan Fakultas Teknik terdapat 12 Program Studi dengan Predikat Unggul yaitu; Prodi S1 Teknik Mesin, Prodi S1 Teknik Sipil, Prodi S1 Teknik Elektro, Prodi S1 Teknik Industri, Prodi S1 Arsitektur, Prodi S1 Teknik Lingkungan, Prodi S1 Teknik Kimia, Prodi S2 Teknik Mesin, Prodi S2 Teknik Kimia, Prodi S2 Teknik Elektro, Prodi S3 Ilmu Teknik Mesin dan Prodi Pendidikan Profesi Insinyur. Sedangkan Predikat Baik Sekali didapat oleh 5 Program Studi yaitu; Prodi S2 Teknik Sipil, Prodi S3 Ilmu Teknik Kimia, Prodi S2 Teknik Industri, Prodi S2 Arsitektur, dan Prodi S3 Ilmu Teknik Industri. Predikat Baik didapat oleh 3 Program Studi yaitu; Prodi S3 Ilmu Teknik Sipil, Prodi S3 Ilmu Arsitektur dan Perkotaan dan Prodi Pendidikan Profesi Arsitek. Selain itu, capaian Akreditasi Internasional pada Fakultas Teknik didapat oleh 5 Program Studi Sarjana, yaitu; Teknik Mesin, Teknik Kimia, Teknik Industri, Teknik Elektro, dan Arsitek. Berkaitan dengan hal tersebut rata-rata masa studi mahasiswa Fakultas Teknik yang lulus pada tahun 2025 berdasarkan jenjang adalah 4,8 tahun untuk S1; 2,8 tahun untuk S2; 3,9 tahun untuk S3; 0,6 tahun untuk Profesi.

Di tahun 2025 Fakultas Teknik telah berhasil membuka 5 Program Studi Baru yang sudah terakreditasi sementara yaitu Program Studi S1 Teknik Logistik, Prodi S1 Perencanaan Wilayah dan Kota, Prodi S1 Teknik Pertambangan, Prodi S2 Perencanaan Wilayah dan Kota, serta Prodi S3 Ilmu Teknik Elektro. Penerimaan mahasiswa baru dimulai pada tahun 2026, dimana program pendidikan Magister (S2) dan Doktor (S3) akan menerima mahasiswa baru pada semester Genap T.A. 2025/2026, sedangkan untuk program pendidikan Sarjana (S1) dilaksanakan untuk semester Ganjil T.A. 2026/2027.

Ditinjau dari besarnya aset yang dikelola oleh Fakultas Teknik USU per 31 Desember 2025, total aset Fakultas Teknik USU adalah sebesar Rp. 122.201.091.167,- yang terdiri dari peralatan dan mesin sebesar Rp. 115.828.299.779,- aset tetap tidak digunakan sebesar Rp. 3.481.977.188,- aset tetap lainnya sebesar Rp. 468.230.700,- dan aset tak berwujud Rp.2.422.583.500,-. Pendapatan Fakultas Teknik USU yang bersumber dari dana APBN pada tahun 2025 sebesar Rp. 24.205.887.471,-, dana Non PNBP sebesar Rp. 39.013.050.900,-, sedangkan dana BPPTN-BH sebesar Rp. 4.231.353.683,-. Total serapan anggaran Fakultas Teknik pada tahun 2025 adalah sebesar Rp.66.189.202.545,-. Alokasi anggaran untuk Fakultas Teknik dari sumber dana berada pada anggaran 2025 sebesar Rp. 68.768.392.054 dengan serapan anggaran sebesar 96%.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Organisasi

Organisasi dan tata kerja Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara diselenggarakan dengan mengacu pada ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Sumatera Utara, serta diperkuat dengan Peraturan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 5 Tahun 2021. Berdasarkan kedua peraturan tersebut, Fakultas Teknik USU menyusun struktur organisasi dan tata kelola yang menjadi dasar dalam pelaksanaan fungsi akademik, administratif, dan penunjang lainnya. Struktur organisasi dan tata kelola Fakultas Teknik USU selanjutnya disajikan pada Tabel 1.1 dan Gambar 1.1.

Rektor melakukan evaluasi kinerja terhadap Dekan sekurang-kurangnya 2 (dua) kali dalam satu tahun anggaran dan tahun ajaran. Dekan FT USU melakukan evaluasi kinerja terhadap Ketua Program Studi dan Pimpinan Laboratorium/Studio/Bengkel sekurang-kurangnya 2 (dua) kali dalam satu tahun anggaran dan tahun ajaran serta menyampaikan Laporan Evaluasi ke Rektor setelah mendapat pertimbangan dari Dewan Pertimbangan Fakultas. Evaluasi kinerja tersebut sekurang-kurangnya memperhatikan: aspek capaian kinerja berdasarkan Kontrak Kinerja; aspek perilaku/moral; aspek disiplin; dan aspek keuangan.

Dekan Fakultas Teknik sebagai pimpinan menjalankan praktik baik dalam menerapkan tata pamong secara konsisten, efektif, efisien, serta memenuhi kaidah Good University Governance (GUG). Untuk menjamin terwujudnya visi, terlaksananya misi, tercapainya tujuan, keberhasilan strategi, dan perwujudan Good University Governance (GUG), sistem tata pamong Fakultas Teknik memenuhi 5 (lima) pilar yaitu kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab dan adil.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara tahun 2025 antara lain adalah:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia

- Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5510);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 110, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5699) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 28, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6461);
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
 6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu LAKIP;
 7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi;
 9. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 30 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;
 10. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
 11. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1 Tahun 2025 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Sumatera Utara;
 12. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 5 Tahun 2024 tentang Rencana Strategis Transisi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025;
 13. Peraturan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 5 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kelola di Lingkungan Universitas Sumatera Utara;
 14. Peraturan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 20 Tahun 2024 tentang Restrukturisasi Badan Usaha dan Tata Kelola Akuntabilitas Kinerja;
 15. Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor 4975/UN5.1.R/SK/HK.03/2025 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan, Review dan Evaluasi Laporan Kinerja (LAKIN) Satuan Kerja Universitas Sumatera Utara;
 16. Rencana Strategis Transisi Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tahun 2025.

C. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Organisasi dan tata kerja Fakultas Teknik, selaku UPPS, telah diatur dalam Peraturan Pemerintah RI No. 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara. Lebih lanjut, Majelis Wali Amanat (MWA) telah menyusun kebijakan umum dan mengatur lebih lanjut berbagai aspek organisasi yang tertuang dalam Peraturan MWA USU No. 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kelola USU. Berdasarkan kedua peraturan pokok tersebut, maka disusunlah struktur organisasi dan tata kelola Fakultas Teknik USU sebagaimana yang dapat dilihat dalam Tabel 1.1. dan Gambar 1.1.

Dekan adalah pimpinan tertinggi Fakultas di lingkungan Universitas yang berwenang dan bertanggung jawab atas penyelenggaraan Fakultas. Dekan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Dekan dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Dekan yang terdiri dari:

1. Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Kealumnian, bertugas dalam bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni.
2. Wakil Dekan Bidang Administrasi, Keuangan, Sumber daya Manusia dan Aset, bertugas dalam bidang Administrasi, Sumber Daya Manusia, Keuangan, dan Aset.
3. Wakil Dekan Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja Sama, bertugas dalam bidang Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama.

Tugas pokok dan fungsi organ pendukung Fakultas Teknik adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Organ Pendukung Fakultas Teknik

Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
Dekan	a. Memimpin pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat berdasarkan peraturan, kaidah, dan tolok ukur penyelenggaraan kegiatan akademik Universitas;
	b. Menyusun Rencana Strategis dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas berdasarkan Rencana Strategis Universitas setelah mendapat pertimbangan DPF;
	c. Memberikan pertimbangan kepada Rektordalam pembinaan dosen, tenaga kependidikan, peserta didik dan tenaga administrasi di Fakultas;
	d. Membina hubungan dengan alumni, lingkungan Fakultas dan masyarakat umum;
	e. Melaporkan kepada DPF mengenai kemajuan Fakultas setiap semester;
	f. Menyusun dan menyampaikan laporan tahunan kepada Rektor dengan pertimbangan DPF;

Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
	<p>g. Mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian Dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga kerja lain kepada Rektor;</p> <p>h. Menyampaikan hasil penjangkaran Ketua dan Sekretaris Departemen, Ketua dan Sekretaris Program Studi, dan Kepala Laboratorium/ Studio/Bengkel yang berada di bawah Fakultas kepada Rektor;</p> <p>i. Mengusulkan pengangkatan Guru Besar kepada Rektor dengan pertimbangan DPF;</p> <p>j. Melimpahkan wewenang pelaksanaan tugas Pimpinan Fakultas kepada Pimpinan Unit yang berada di bawahnya;</p> <p>k. Mengusulkan pembukaan dan/atau penutupan Departemen, dan Unit pelaksana Akademik lainnya kepada Rektor dengan pertimbangan DPF;</p> <p>l. Menyampaikan Laporan Tahunan dalam rapat DPF;</p> <p>m. Mengusulkan pembukaan dan/atau penutupan Departemen, Program Studi dan Laboratorium/ Studio/Bengkel pada setiap Fakultas yang disampaikan kepada Rektor dalam suatu proposal yang komprehensif dan telah memperoleh pertimbangan DPF ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan Senat Akademik;</p> <p>n. Dekan dapat mengangkat paling banyak 5 (lima) orang staf ahli.</p>
<p>Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Kealumnian</p>	<p>Membantu dan mewakili Dekan dalam memimpin pelaksanaan pengelolaan kegiatan akademik, kemahasiswaan dan alumni:</p> <p>a. Membantu dalam perumusan kebijakan strategis di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas;</p> <p>b. Menyusun dan mengkoordinasikan perencanaan program dan penganggaran di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas bersama Dekan, Unit Penjaminan Mutu Fakultas (Gugus Jaminan Mutu), Pimpinan Departemen, Pimpinan Program Studi, dan Kepala Laboratorium/ Studio/Bengkel;</p> <p>c. Mengendalikan standar kualitas di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas;</p> <p>d. Mengevaluasi kegiatan-kegiatan di lingkungan Fakultas di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni;</p> <p>e. Menyusun laporan tahunan kegiatan akademik, kemahasiswaan, dan alumni di tingkat Fakultas dalam rangka pertanggungjawaban Wakil Dekan kepada Dekan;</p>

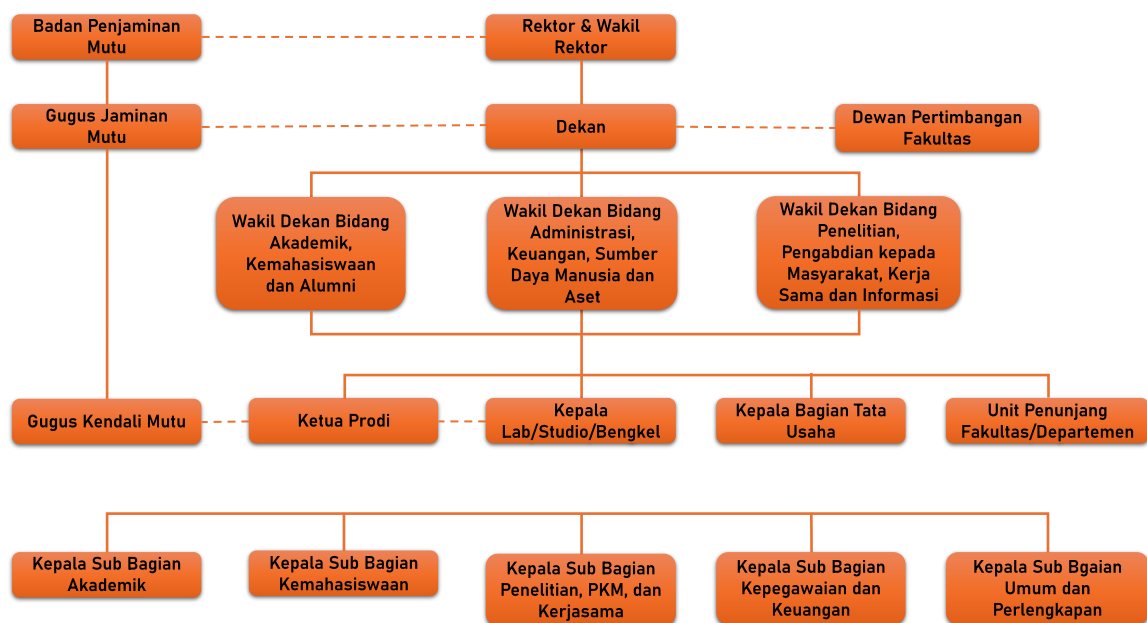
Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
<p>Wakil Dekan Bidang Administrasi, Keuangan, Sumber Daya Manusia, dan Aset</p>	<p>f. Mewakili Dekan dalam urusan yang berkaitan dengan kegiatan akademik, kemahasiswaan, dan alumni.</p> <p>Membantu dan mewakili Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan administrasi, keuangan, sumber daya manusia, dan aset:</p> <p>a. Menyusun rencana dan program kerja Fakultas bidang administrasi, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia dan pemberdayaan asset, seta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas;</p> <p>b. Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan bidang administrasi, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, kesejahteraan dan pemberdayaan asset serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas;</p> <p>c. Melakukan pengembangan kapasitas sumber daya pendukung kegiatan Tridarma pada tingkat Fakultas;</p> <p>d. Mengelola asset serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas;</p> <p>e. Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan bidang administrasi, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, asset, kesejahteraan dan pemberdayaan usaha berbasis kepakaran, serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas, dan pelaporan kegiatan bidang pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, kesejahteraan dan pemberdayaan usaha berbasis kepakaran, serta fasilitas pendidikan pada tingkat Fakultas secara berkala;</p>
<p>Wakil Dekan Bidang Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama</p>	<p>Membantu dan mewakili Dekan dalam memimpin pelaksanaan pengelolaan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di bidang akademik dan non akademik:</p> <p>a. Menyusun rencana dan program kerja Fakultas bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama di bidang akademik dan non akademik pada tingkat Fakultas;</p> <p>b. Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama di bidang akademik dan non akademik pada tingkat Fakultas;</p> <p>c. Mengembangkan kapasitas sumber daya pendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada tingkat Fakultas;</p> <p>d. Mengembangkan kapasitas sumber daya pendukung kegiatan kerjasama dan pemberdayaan usaha berbasis kepakaran pada tingkat Fakultas;</p> <p>e. Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama pada tingkat Fakultas;</p>

Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
	<p>f. Melaporkan kegiatan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama pada tingkat Fakultas secara berkala;</p> <p>g. Mewakili Dekan dalam urusan yang berkaitan dengan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama di bidang akademik dan non akademik.</p>
Dewan Pertimbangan Fakultas	<p>1. Dewan Pertimbangan Fakultas (DPF) bertugas:</p> <p>a. Melakukan pembahasan rencana strategis dan kebijakan Fakultas dalam bidang akademik yang diusulkan oleh Dekan untuk ditetapkan sebagai pedoman kerja Fakultas;</p> <p>b. Memberi pertimbangan atas usulan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas;</p> <p>c. Memberi pendapat dan saran untuk kelancaran pengelolaan Fakultas;</p> <p>d. Melakukan penjaringan calon Dekan dan Wakil Dekan dan mengusulkannya kepada Rektor melalui Dekan;</p> <p>e. Memberikan pertimbangan pembukaan dan/atau penutupan Fakultas, Departemen, Program Studi, Laboratorium /Studio/Bengkel dan Unit pelaksana akademik lainnya yang diusulkan Dekan;</p> <p>f. Memberikan pertimbangan atas usul pengangkatan jabatan Guru Besar.</p> <p>2. DPF berhak meminta penjelasan kepada Dekan tentang hal-hal yang dianggap perlu dan mendesak.</p> <p>3. Dalam melaksanakan tugas, DPF dapat membentuk komisi dan/atau panitia.</p>
Ketua Program Studi	<p>1. Menyusun rencana, program kerja dan petunjuk teknis Program Studi pada bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pelaksanaan kerjasama pada tingkat program studi;</p> <p>2. Melaksanakan pemantauan kualitas dan produktivitas kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kerjasama dan pengembangan ilmu pengetahuan serta teknologi sesuai bidang keilmuan oleh Program Studi;</p> <p>3. Menyusun kurikulum dengan berpedoman pada ketentuan penyusunan kurikulum bidang ilmu terkait, buku kurikulum, serta visi dan misi Universitas;</p> <p>4. Melaksanakan evaluasi kegiatan bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan pelaksanaan kerjasama;</p> <p>5. Melaksanakan pembinaan dan pengembangan:</p> <p>a. Kompetensi dosen dalam melaksanakan kegiatan bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama;</p>

Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
	<ul style="list-style-type: none"> b. Kapasitas sumber daya pendukung kegiatan Tridharma; c. Bakat, kegiatan ilmiah, karir mahasiswa dan organisasi kemahasiswaan; d. Hubungan dan kerjasama dengan alumni; e. Kehidupan beragama, sosial budaya, dan komunikasi untuk sivitas akademika; f. Kelompok bidang ilmu yang menjadi keunggulan Program Studi; <p>6. Melaksanakan kegiatan penjaminan mutu bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama di tingkat Program Studi berkoordinasi dengan Gugus Kendali Mutu (GKM);</p> <p>7. Mempersiapkan akreditasi Program Studi.</p>
Kepala Bagian Tata Usaha	<ul style="list-style-type: none"> a. Memimpin administrasi di lingkungan Fakultas yang mendukung pelaksanaan tugas Fakultas dalam penyelenggaraan pelayanan teknis dan administratif. b. Mendukung Pimpinan Fakultas dalam merumuskan dan melaksanakan urusan dan layanan akademik, kemahasiswaan dan alumni, sumber daya manusia dan keuangan, pengelolaan asset, penelitian kepada masyarakat dan kerjasama. c. Bertanggungjawab kepada Dekan.
Kepala Sub Bagian Akademik	<ul style="list-style-type: none"> a. Mengkoordinasikan pelaksanaan legalisasi akademik; b. Melaksanakan administrasi akademik dan evaluasi akademik; c. Melaksanakan penyelenggaraan acara akademik (wisuda, dies natalis, orasi ilmiah, upacara promosi Doktor, pengukuhan jabatan guru besar, serta bentuk acara akademik lainnya).
Kepala Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni	<ul style="list-style-type: none"> a. Mengumpulkan dan mengolah data di bidang kemahasiswaan dan alumni; b. Melakukan administrasi kemahasiswaan; c. Melakukan urusan pemberian izin/rekomendasi kegiatan kemahasiswaan; d. Melakukan pengurusan beasiswa, pembinaan karier dan layanan kesejahteraan mahasiswa; e. Melakukan pemantauan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemahasiswaan; f. Melakukan penyajian informasi di bidang kemahasiswaan dan alumni.
Kepala Sub Bagian Sumber Daya Manusia dan Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> a. Menghimpun dan mengkaji peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian dan keuangan; b. Melaksanakan kegiatan pengelolaan kepegawaian; c. Mengkoordinasi dan memfasilitasi usaha dan kegiatan peningkatan kualitas sumber daya manusia;

Organ Fakultas	Tugas Pokok dan Fungsi
	d. Membantu menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas; e. Melaksanakan sistem penerimaan dan pengeluaran keuangan Fakultas; f. Melaksanakan administrasi penganggaran, pengalokasian, <i>monitoring</i> dan evaluasi penggunaan dana; g. Melaksanakan verifikasi sebagai pengendalian pelaksanaan anggaran Fakultas.
Kepala Sub Bagian Pengelolaan Aset (Perlengkapan)	a. Membantu pengelolaan sarana dan prasarana di Fakultas; b. Menyusun rencana usulan kebutuhan barang/jasa di bidang sarana dan prasarana Fakultas; c. Mengkoordinasi penggunaan/pemanfaatan aset dengan Universitas.
Kepala Sub Bagian Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama	a. Menyusun kebijakan di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat; b. Mengelola administrasi, data dan sistem informasi Direktorat dan Kekayaan Intelektual; c. Memfasilitasi dan mengkoordinasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Dosen, Mahasiswa dan Tenaga Kependidikan; d. Melaksanakan kerja sama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Bagan struktur organisasi Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara sebagaimana Gambar 1.1 berikut.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Teknik USU

D. Isu-isu Strategis

Globalisasi dan terbukanya pasar ASEAN menyebabkan arus barang, jasa, dan migrasi hampir tidak bisa dibendung. Perkembangan teknologi informasi di dunia yang demikian cepat memunculkan era revolusi industri 4.0. Salah satu konsekuensi dari keadaan ini adalah bertambah tingginya persaingan dalam memperoleh pekerjaan. Banyak pekerjaan yang secara konvensional hilang dan muncul jenis pekerjaan baru. Akibatnya, lulusan Fakultas Teknik USU perlu berjuang sangat keras agar dapat bersaing dengan lulusan dalam negeri, dan juga bersaing dengan lulusan luar negeri, terutama lulusan dari negara-negara ASEAN. Sementara itu, hal-hal yang dapat mendukung penguatan daya saing lulusan belum sepenuhnya dapat dikerjakan. Beberapa kelemahan dalam menjalankan fungsi Tridharma Perguruan Tinggi masih sangat terasa. Oleh sebab itu perlu adanya upaya untuk mencapai kemajuan yang signifikan dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan implementasi kerjasama berkelas dunia.

Asean Economic Society (AEC) membuka peluang kepada tenaga ahli di ASEAN untuk bekerja pada sesama negara ASEAN. Lulusan Fakultas Teknik USU dan lulusan perguruan tinggi Indonesia lain harus bersaing dengan pendatang baru dari negara ASEAN seperti Singapura, Malaysia, dan Filipina. Perguruan tinggi dari berbagai negara telah dan akan membuka kelas di dalam negeri dan di negara tetangga ASEAN untuk menjadi alternatif bagi calon mahasiswa yang berpotensi akademik tinggi dan memiliki dana untuk melanjutkan studi di perguruan tinggi internasional ini. Kebijakan ini menyebabkan banyaknya pilihan bagi calon mahasiswa untuk melanjutkan studi pada Fakultas Teknik di perguruan tinggi yang bermutu internasional sehingga persaingan tidak hanya terjadi di antara Fakultas Teknik dalam negeri, tetapi juga dengan Fakultas Teknik di luar negeri. Oleh karenanya, adalah suatu keniscayaan bahwa Fakultas Teknik USU menjadi Fakultas Teknik internasional.

Pendidikan yang berbasis pada ilmu dasar dan teknologi di Indonesia masih sulit bersaing dengan pendidikan serupa di negara maju. Peluang tetap terbuka untuk mengungguli fakultas teknik yang ada di perguruan tinggi lain di luar negeri melalui implementasi ilmu praktis keindonesiaan untuk menghasilkan lulusan yang lebih sesuai dengan kebutuhan masyarakat di Indonesia. Fakultas Teknik USU harus menyiapkan materi khas yang tidak dimiliki oleh Fakultas Teknik di universitas lain di dunia, dan ini dapat menjadi daya tarik bagi mahasiswa dan dosen dari Fakultas Teknik perguruan tinggi dalam dan luar negeri.

E. Peran Strategis Organisasi

Dari sisi sistem dan teknologi pembelajaran, Fakultas Teknik USU harus menyiapkan banyak alternatif selain yang bersifat konvensional dengan menggunakan teknologi informasi sehingga dapat menjangkau semua lapisan masyarakat yang ingin mendapatkan pendidikan di Fakultas Teknik USU.

Suasana akademik yang kondusif juga perlu dikembangkan di kalangan sivitas akademika Fakultas Teknik USU. Interaksi yang harmonis di antara sesama dosen serta antara dosen dan mahasiswa perlu ditingkatkan bahkan di luar kegiatan perkuliahan yang akan mendorong pengembangan perilaku kecendekiawanan. Kesemuanya ini tentu saja perlu didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk itu, akan dilakukan peningkatan sarana dan prasarana pendukung di lingkungan Fakultas Teknik USU terutama laboratorium. Setiap program studi diupayakan agar memiliki laboratorium pendidikan yang lengkap dan berkualitas. Beberapa laboratorium pengujian juga dipersiapkan untuk memperoleh sertifikasi SNI. Selain itu, akan dilakukan pemenuhan jumlah teknisi dan laboran dengan kualifikasi yang sesuai juga dukungan bagi seluruh dosen untuk meningkatkan pendidikan hingga ke jenjang S3. Kesemua upaya tersebut dilakukan untuk mendapatkan akreditasi tertinggi untuk setiap program studi di lingkungan FT USU serta merintis pengakuan dunia internasional.

Meskipun jumlah dan mutu penelitian serta publikasi dan HKI yang dihasilkan terus meningkat, Fakultas Teknik USU masih belum memberikan kontribusi yang signifikan dalam pembangunan bangsa. Paten yang dihasilkan, misalnya, belum dapat digunakan oleh pihak industri dan jasa. Mengatasi hal itu, FT USU harus membuat kebijakan implementatif untuk menghubungkan kebutuhan industri dengan bidang penelitian. Selain itu, Fakultas Teknik USU perlu menonjolkan kekuatan dan kepakaran kelompok penelitian tertentu yang menjadi keunggulan akademik untuk meningkatkan kerjasama internasional. Penelitian dilakukan secara terintegrasi dan lintas disiplin dengan melibatkan mahasiswa dalam rangka penyelesaian tugas akhir, skripsi, tesis, dan disertasi.

Di bidang pengabdian kepada masyarakat, Fakultas Teknik USU sudah semestinya mengubah kebijakan pengabdian yang bersifat sporadis dengan yang bersifat berkelanjutan (*multi years*). Penyusunan program harus didasari survei keadaan masyarakat, pemetaan kelemahan dan kekuatan, pembuatan program, pelaksanaan program, dan pemantauan dan evaluasi. Sentra-sentra pengabdian masyarakat seperti desa kabupaten/kota binaan harus menjadi fokus keberlanjutan program. Kegiatan pelaksanaan dapat melibatkan mahasiswa KKN. Fakultas Teknik USU juga diarahkan menjadi *centre of excellence* untuk klinik bisnis. Agar memberikan manfaat yang lebih luas, maka perlu dilakukan upaya untuk perintisan kerjasama dengan berbagai institusi.

F. Permasalahan yang Dihadapi

1. Kegiatan penelitian di kancah internasional terbilang masih rendah, yang antara lain disebabkan oleh minat dosen untuk meraih dana penelitian untuk skema internasional masih rendah dan kurangnya informasi.
2. Implementasi pelaksanaan kerja sama antara *Academic*, *Business*, dan *Government* masih harus ditingkatkan. Penelitian dan/atau kegiatan pengabdian

pada masyarakat yang dilakukan oleh dosen cenderung untuk memenuhi syarat kenaikan pangkat.

3. Kurangnya fasilitas dan personil pendukung kegiatan penelitian berupa peralatan laboratorium berstandar internasional, begitu juga dengan tenaga laboran yang kompeten berakibat pada terbatasnya peningkatan kualitas penelitian dan pemanfaatan hasil penelitian dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
4. Pada Bidang Sumber Daya Manusia, saat ini dosen yang berkualifikasi S3 di Fakultas Teknik masih 105 dosen (48% dari total 219 dosen). Nilai ini masih jauh dibawah tuntutan akreditasi yang mengharapakan jumlah dosen berkualifikasi S3 minimal 60%.
5. Pertumbuhan kenaikan pangkat dosen juga masih kurang. Saat ini jumlah dosen dengan jabatan guru besar sebanyak 39 orang yaitu sekitar sebesar 18% (dari total 219 dosen). Jumlah Guru Besar sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi sebesar 20%. Pertumbuhan jumlah Guru Besar di Fakultas Teknik masih kurang, hal ini perlu didukung dengan kesadaran dosen dalam mengusulkan kenaikan pangkat Asisten Ahli, Lektor, dan Lektor Kepala. Dukungan kelengkapan dan dokumentasi administrasi kegiatan tridharma penting untuk mendorong dosen melakukan pengusulan pangkat secara berkala.
6. Untuk mendukung target internasionalisasi, jumlah *visiting lecturer* Perguruan Tinggi Luar Negeri sangat perlu namun tingkat ketercapaiannya masih kurang.
7. Jumlah tenaga kependidikan fungsional yang memiliki sertifikat keahlian masih sangat kurang. Disamping itu terpenuhinya tenaga analis/teknisi dan laboran, capaiannya di bawah 50% dan tenaga laboran hanya ada 2 orang yang tersertifikasi laboran.
8. Pada Bidang Pengelolaan Aset dan Usaha, dibutuhkan sistem inventarisasi yang terintegrasi secara penuh dengan sistem perencanaan dan anggaran, serta sistem keuangan sehingga setiap pencatatan atas barang inventaris dapat dilakukan secara terintegrasi dan otomatis pada sistem informasi manajemen keuangan.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pada dokumen Rencana Strategis Transisi Fakultas Teknik USU 2025 tidak dilakukan perubahan pada visi, misi, dan tujuan karena ketiganya dinilai masih relevan dan mampu mencerminkan arah strategis jangka panjang Universitas Sumatera Utara. Visi, misi, dan tujuan yang telah ditetapkan dianggap tetap sesuai dengan kondisi dan kebutuhan saat ini, serta dapat menjadi panduan bagi Fakultas Teknik USU dalam menghadapi tantangan pendidikan tinggi yang dinamis dan kompetitif.

A. Visi

Dengan mengacu kepada Visi USU, serta masukan dari beberapa pihak maka Visi Fakultas Teknik USU yaitu: “Menjadi Fakultas Teknik bermartabat dan bereputasi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan IPTEKS serta mampu bersaing secara global”.

B. Misi

Untuk mewujudkan visinya, Fakultas Teknik USU menetapkan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan keteknikan yang menghasilkan lulusan yang bermartabat, inovatif yang berintegritas, tangguh dan arif serta mampu bersaing di tingkat internasional.
2. Mengembangkan penelitian yang inovatif dan dinamis yang dapat menjawab tantangan di era revolusi industri 4.0.
3. Memberikan pelayanan kepakaran kepada masyarakat yang bermanfaat bagi perubahan kehidupan yang lebih baik.
4. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan berbasis digital.
5. Menjalin dan mengembangkan kerjasama dengan institusi lain baik nasional maupun internasional dalam bidang akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

C. Tujuan Strategis

Dalam rangka mencapai visi dan menjalankan misi dirumuskan tujuan yang harus dicapai Fakultas Teknik USU, yaitu:

1. Menghasilkan lulusan bermutu, bermartabat, dan tangguh di era digital berdasarkan moral dan agama serta mampu mengembangkan IPTEKS yang dapat bersaing di tingkat global.
2. Menghasilkan penelitian inovatif pada bidang keteknikan yang mendukung keunggulan akademik USU di tingkat global.
3. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat melalui alih teknologi dan pemberdayaan masyarakat secara inovatif agar masyarakat mampu menyelesaikan masalah secara mandiri dan berkelanjutan.
4. Menghasilkan atmosfer akademik yang kondusif untuk pengembangan karakter yang bertakwa dalam kebhinekaan, inovatif yang berintegritas, tangguh dan arif.
5. Menghasilkan atmosfer akademik berwawasan lingkungan melalui penerapan budaya ramah lingkungan di era digital.
6. Menghasilkan jejaring nasional dan internasional dalam bidang akademik, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.

D. Rencana Kinerja Jangka Menengah

Rencana Kinerja Jangka Menengah Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara yang dirumuskan dalam Rencana Strategis (Renstra) Transisi 2025 bertujuan untuk mendukung sasaran kinerja FT USU yang diinginkan. Dalam dokumen tersebut, FT USU menetapkan beberapa sasaran strategis, antara lain:

1. Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan tinggi.
2. Meningkatkan prestasi dan reputasi universitas.
3. Meningkatkan Tata Kelola berdasarkan Prinsip *Good University Governance* (GUG).
4. Meningkatkan kerjasama dan kolaborasi strategis dengan pemangku kepentingan.

Renstra transisi FT USU mengacu pada sasaran yang dijadikan arah kebijakan yang disajikan pada tabel 2.1 berikut.

Tabel 2.1 Sasaran Strategis Rencana Kinerja Jangka Menengah Fakultas Teknik

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja
Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan tinggi	Mewujudkan ekosistem pendidikan yang berdaya saing	<ol style="list-style-type: none"> 1. IKP 1 Persentase Lulusan Produktif 2. IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif di luar Kampus 3. IKP 3 Persentase Dosen Proaktif di luar Kampus 4. IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian 5. IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma 6. IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi
Meningkatkan prestasi dan reputasi universitas	Membentuk lulusan yang berkompeten, berkarakter kuat dan siap berkontribusi	<ol style="list-style-type: none"> 1. IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi 2. IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK Talenta Terekognisi 3. IKP 11 Peringkat Internasional

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja
	dalam masyarakat dan dunia profesional	
Meningkatkan Tata Kelola berdasarkan Prinsip <i>Good University Governance</i> (GUG)	Meningkatkan Kualitas SDM dan Tata Kelola yang profesional dan berbasis kinerja	<ol style="list-style-type: none"> IKP 12 Jumlah Layanan Digital IKP 13 Penilaian Laporan Keuangan IKP 14 Persentase Satker ZI-WBK/WBBM IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma untuk Keuangan Berkelanjutan IKP 16 Indeks Kepemimpinan Satker
Meningkatkan kerjasama dan kolaborasi strategis dengan pemangku kepentingan	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan kontribusi riset, inovasi dan pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan. Pengelolaan aset yang berorientasi pada efektivitas dan nilai tambah. 	<ol style="list-style-type: none"> IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen dan Praktisi IKP 8 Rasio Implementasi Nota Kesepahaman

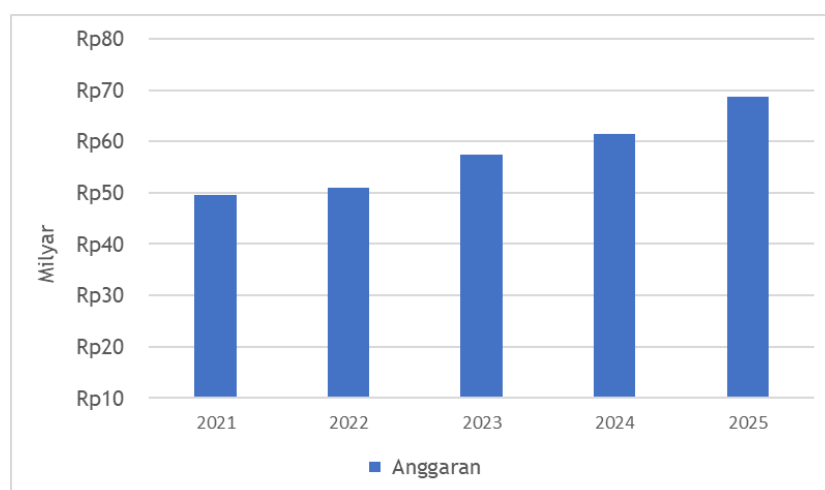
E. Rencana Kinerja dan Anggaran

1. Anggaran dan Rencana Strategis Fakultas Teknik

Sebagai pengguna anggaran, FT USU menyusun rencana kerja tahun 2025 yang disusun dalam Rencana Strategis. Tren alokasi anggaran FT USU dari tahun 2021 hingga 2025 menunjukkan peningkatan bertahap setiap tahunnya.

Tabel 2.2 Tren Anggaran Tahun 2021-2025

Tahun	2021	2022	2023	2024	2025
Anggaran (Rp.)	49.596.429.573	50.953.061.220	57.363.999.264	61.520.349.434	68.768.392.054



Gambar 2.1 Tren Anggaran Tahun 2021-2025

Tabel 2.3 Rencana Kinerja: Sasaran, Indikator Kinerja, dan Target Fakultas Teknik USU Tahun 2025

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Keterangan						
1	Meningkatnya kualitas pendidikan	IKP 1	IKU 1	1	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	85	80 (±704 lulusan)	Persentase Tahunan					
				2	Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-2								
				3	Jumlah alumni melanjutkan studi < 12 bulan setekah lulus pada periode TS-1								
		IKP 2 Persentase mahasiswa proaktif di luar kampus	IKU 2	4	Jumlah mahasiswa melakukan kegiatan MBKM internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam perguruan tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK)	40	40 (± 545 mahasiswa)	Persentase tahunan					
				5	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar perguruan tinggi)								
				6	Jumlah mahasiswa inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar perguruan tinggi)								
				7	Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian				40 (± 545 mahasiswa)	Persentase tahunan			
				8	Jumlah mahasiswa mengikuti kompetisi internasional								
				9	Jumlah karya mahasiswa								
				10	Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional								
				IKP 3 Persentase dosen proaktif di luar kampus	IKU 3				11	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	80	70 (± 147 dosen)	Persentase tahunan
									12	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional			
									13	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri			
		14	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di lampus lain luar negeri										
		15	Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi										

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk		Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Keterangan		
				16	Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi					
				17	Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain					
				IKP 4 Persentase dosen berkeahlian	IKU 4	18	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	40	40 (± 84 dosen)	Persentase tahunan
				IKP 5 Persentase adaptasi tugas tridharma	IKU 7 PPR 2	19	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	65	55 (± 546 mata kuliah)	Persentase tahunan
						20	Jumlah topik program studi yang telah di-release dalam MOOC			
						21	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE			
						22	Jumlah mata kuliah yang menginterpretasi hasil penelitian dan PkM			
				IKP 6 Persentase prode terekognisi	IKU 8	23	Persentase program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	15	70 (4 program studi dengan tambahan 1 program studi)	Persentase tahunan
						24	Persentase program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih akreditasi unggul		60% (9 program studi dengan tambahan 3 program studi)	Persentase tahunan
		2	Meningkatnya kerja sama dan kemitraan	IKP 7 Jumlah mobilisasi dosen dan praktisi	IKU 4	25	Persentase pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	5	5 (± 10 dosen)	Persentase tahunan
				26	Persentase dosen asing					

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk		Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Keterangan
		IKP 8 Rasio implementasi nota kesepahaman	IKU 6 PPR 6	27	Produktivitas kerja sama program studi	100	100 (7 program studi)	Persentase tahunan
				28	Jumlah MoU diimplementasikan			
3	Meningkatnya prestasi dan reputasi	IKP 9 Jumlah karya dosen terekognisi	IKU 5	29	Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	2,12	2,2 (± 443 karya)	Persentase tahunan
				30	Jumlah HKI dan produk inovasi yang direkomendasi			
				31	Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah			
				32	Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk			
				33	Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa			
				34	Jumlah karya seni yang dipamerkan			
		IKP 10 Jumlah pusat unggulan IPTEK TALENTA terekognisi		35	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	24	7 Program Studi	Presentase tahunan
4	Meningkatnya tata kelola manajemen	IKP 12 Jumlah layanan digital	IKK 1 PPR 4	36	Persentase pemanfaatan E learning untuk tiap kelas mata kuliah	60	100% (± 546 Mata Kuliah)	Persentase tahunan
				37	Persentase satker memperoleh predikat ZI-WBK	55	100(1 Satker)	Presentase Tahunan
		IKP 15 Total nilai sinergitas tridharma untuk keuangan berkelanjutan	PPR 5	38	Persentase realisasi penerimaan UKT	90	100 (± 3317 mahasiswa membayar UKT)	Persentase tahunan
				39	Jumlah perolehan nilai kerjasama nasional/internasional (milyar rupiah)	80	9,4	Milyar per tahun

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Keterangan	
				40	Jumlah perolehan pembiayaan penelitian dan PkM dari luar institusi	10	2,3	Milyar per tahun
		IKP 16 Indeks kepemimpinan satker	IKK 2 PPR 1	41	Persentase pengawasan terhadap ketercapaian KOKIN pimpinan satker	100	100	Persentase tahunan
				42	Persentase pengawasan terhadap realisasi anggaran satker		100	
				43	Jumlah laporan LAKIP satker yang tepat waktu S.M.A.R.T		Sebelum tanggal 15 januari 2026	

2. Keterkaitan Sasaran Fakultas Teknik dengan Program Prioritas Nasional

Sasaran strategis Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara (FT USU) disusun selaras dan mendukung Program Prioritas Nasional (PPN) sebagaimana tertuang dalam RPJMN 2020-2024 dan dilanjutkan dalam arah kebijakan pembangunan SDM unggul dan berdaya saing pada periode transisi 2025. Keterkaitan tersebut diwujudkan melalui kontribusi nyata FT USU dalam bidang pendidikan tinggi, riset, inovasi, dan tata kelola kelembagaan.

- ***Sasaran 1: Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan tinggi.***

Program Prioritas Nasional terkait Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dan Berdaya Saing. Sasaran ini secara langsung mendukung PPN pembangunan SDM unggul melalui penguatan ekosistem pendidikan tinggi yang adaptif terhadap kebutuhan industri dan perkembangan teknologi. Implementasi kurikulum berbasis OBE, keterlibatan praktisi, serta peningkatan kompetensi dosen berkontribusi pada peningkatan kualitas lulusan yang siap kerja dan berdaya saing global. Adapun kontribusi FT USU terhadap program prioritas Nasional antara lain:

- a. Penguatan kurikulum berbasis capaian pembelajaran.
- b. Keterlibatan industri dalam proses pembelajaran.
- c. Peningkatan daya serap lulusan di dunia kerja.

- ***Sasaran 2: Meningkatkan prestasi dan reputasi universitas.***

Program Prioritas Nasional terkait Peningkatan Produktivitas dan Daya Saing SDM serta IPTEK. Sasaran ini mendukung PPN melalui peningkatan kualitas lulusan dan prestasi sivitas akademika yang berdampak pada daya saing nasional. Prestasi mahasiswa, kepuasan pengguna lulusan, dan penguatan karakter lulusan mencerminkan kontribusi pendidikan tinggi dalam menghasilkan SDM unggul yang inovatif dan berintegritas. Kontribusi FT USU:

- a. Peningkatan prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional.
- b. Penguatan soft skills dan karakter lulusan.
- c. Relevansi kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja.

- ***Sasaran 3: Meningkatkan tata kelola berdasarkan prinsip Good University Governance (GUG).***

Program Prioritas Nasional terkait Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel. Sasaran ini selaras dengan PPN reformasi birokrasi melalui penguatan tata kelola fakultas yang transparan, akuntabel, dan berbasis kinerja. Penerapan SPMI, audit mutu internal, serta peningkatan kompetensi SDM mendukung terciptanya organisasi pendidikan tinggi yang profesional dan berintegritas. Adapun kontribusi yang dilakukan FT USU antara lain:

- a. Peningkatan kualitas tata kelola dan layanan akademik.
- b. Implementasi sistem penjaminan mutu berkelanjutan.
- c. Peningkatan akuntabilitas kinerja institusi.

- **Sasaran 4: Meningkatkan kerja sama dan kolaborasi strategis dengan pemangku kepentingan.**

Program Prioritas Nasional terkait Penguatan Riset, Inovasi, dan Hilirisasi Teknologi Pembangunan Ekonomi Berkelanjutan Berbasis Inovasi. Sasaran ini mendukung PPN melalui penguatan kerja sama riset, inovasi, dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemecahan masalah nyata. Optimalisasi pengelolaan aset dan kemitraan strategis berkontribusi pada penciptaan nilai tambah dan peningkatan daya saing ekonomi berbasis pengetahuan. Adapun kontribusi FT USU dalam program tersebut:

- a. Peningkatan kolaborasi riset dengan industri dan pemerintah.
- b. Penguatan hilirisasi hasil riset dan inovasi.
- c. Optimalisasi pemanfaatan aset institusi.

Secara keseluruhan, sasaran strategis FT USU memiliki keterkaitan yang kuat dan langsung dengan Program Prioritas Nasional, khususnya dalam pembangunan SDM unggul, penguatan riset dan inovasi, serta reformasi tata kelola. Implementasi sasaran strategis tersebut diharapkan memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian tujuan pembangunan nasional melalui peran pendidikan tinggi yang berkualitas, berdaya saing, dan berkelanjutan.

F. Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam rangka mewujudkan visi, misi dan tujuan Universitas Sumatera Utara, dan untuk terselenggaranya manajemen penyelenggaraan Universitas Sumatera Utara yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kinerja, Dekan Fakultas Teknik dan Rektor USU telah menandatangani Perjanjian Kinerja untuk tahun 2025 yang tertuang dalam dokumen kontrak kinerja dengan Nomor 988/UN5.5.2.K/PR.00.04/2025. Perjanjian kinerja ini dijadikan sebagai tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja Fakultas Teknik pada akhir tahun 2025.

Secara ringkas, Perjanjian Kinerja tahun 2025 antara Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU dapat dilihat pada pada Tabel 2.4 Tabel 2.5 berikut.

Tabel 2.4
Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU Tahun 2025:
Indikator Kinerja Prioritas Fakultas

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target
1 Meningkatkan kualitas pendidikan	IKP 1 Presentase Lulusan Produktif	IKU 1	1 Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	704 Mahasiswa
			2 Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-2	

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target			
	IKP 2 Persentase mahasiswa proaktif di luar kampus	IKU 2	3	Jumlah alumni melanjutkan studi < 12 bulan setekah lulus pada periode TS-1	545 Mahasiswa		
			4	Jumlah mahasiswa melakukan kegiatan MBKM internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam perguruan tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK)			
			5	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar perguruan tinggi)			
			6	Jumlah mahasiswa inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar perguruan tinggi)			
			7	Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian		590 Mahasiswa	
			8	Jumlah mahasiswa mengikuti kompetisi internasional			
			9	Jumlah karya mahasiswa			
			10	Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional			
			IKP 3 Persentase dosen proaktif di luar kampus	IKU 3	11	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	147 Dosen
					12	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuak internasional	
	13	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri					
	14	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di lampus lain luar negeri					
	15	Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi					
	16	Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi					
	17	Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain					
	IKP 4 Persentase dosen berkeahlian	IKU 4	18	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	84 Dosen		

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target	
	IKP 5 Persentase adaptasi tugas tridharma	IKU 7 PPR 2	19	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	546 Mata Kuliah
			20	Jumlah topik program studi yang telah di-release dalam MOOC	
			21	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE	
			22	Jumlah mata kuliah yang menginterpretasi hasil penelitian dan PkM	
	IKP 6 Persentase prodi terekognisi	IKU 8	23	Persentase program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5 Program Studi
			24	Persentase program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih akreditasi unggul	12 Program Studi
2 Meningkatkan kerja sama dan kemitraan	IKP 7 Jumlah mobilisasi dosen dan praktisi	IKU 4	25	Persentase pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	10 Dosen
			26	Persentase dosen asing	
	IKP 8 Rasio implementasi nota kesepahaman	IKU 6 PPR 6	27	Produktivitas kerja sama program studi	7 Program Studi
			28	Jumlah MoU diimplementasikan	
3 Meningkatkan prestasi dan reputasi	IKP 9 Jumlah karya dosen terekognisi	IKU 5	29	Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	443 Karya
			30	Jumlah HKI dan produk inovasi yang direkomendasi	
			31	Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah	
			32	Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk	
			33	Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa	
			34	Jumlah karya seni yang dipamerkan	
	35	Jumlah program studi memiliki rencana induk penelitian dan PkM	7 Program Studi		
IKP 10 Jumlah pusat unggulan IPTEK Talenta terekognisi					

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target				
4 Meningkatkan tata kelola manajemen	IKP 12 Jumlah layanan digital	IKK 1 PPR 4	36	Persentase pemanfaatan E learning untuk tiap kelas mata kuliah	100% (546 Mata Kuliah)			
			37	Persentase satker memperoleh predikat ZI-WBK	1			
		IKP 14 Persentase satker ZI-WBK/WBMM	IKK 3	38	Persentase realisasi penerimaan UKT	3317 Mahasiswa Membayar UKT		
	IKP 15 Total nilai sinergitas tridharma untuk keuangan berkelanjutan				PPR 5	39	Jumlah perolehan nilai kerjasama nasional	9.468.000.000
						40	Jumlah perolehan nilai kerjasama internasional (milyar rupiah)	2.366.000.000
	IKP 16 Indeks kepemimpinan satker	IKK 2 PPR 1	41	Persentase ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%			
			42	Persentase realisasi anggaran Satker	100%			
			43	Laporan LAKIP satker yang tepat waktu S.M.A.R.T	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026			

Tabel 2.5
Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor USU Tahun 2025:
Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)

No	Indikator World Class University	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	130
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	69
4.	<i>Webinar top scientist</i>	8
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui <i>gathering</i>	12
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	7
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	15
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	180
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35
11.	Artikel terindeks <i>scopus</i> tahun 2025	384
12.	Jumlah sitasi artikel di <i>scopus</i> tahun 2025	384
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing S2 atau S3	1

No	Indikator World Class University	Target
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	65
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada Tahun Anggaran 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara telah melaksanakan amanat Tridharma Perguruan Tinggi sebagaimana yang telah disusun dalam Rencana Strategis Transisi FT USU Tahun 2025 dan Kontrak Kinerja (KOKIN) Dekan FT dengan Rektor USU Tahun 2025. Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara dengan kewajiban untuk mencapai sejumlah indikator-indikator kinerja sebagaimana tercantum dalam:

- a. Perjanjian kinerja antara Rektor dengan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia.
- b. Peraturan perundang-undangan terkait;
- c. Rencana Strategis Transisi USU 2025; dan
- d. Program Kerja Rektor USU 2025.

Pada perjanjian kinerja Tahun 2025 antara Dekan dan Rektor berdasarkan Renstra Transisi USU 2025 terdapat 4 sasaran, 14 IKP dengan 43 indikator kinerja. Adapun 8 sasaran berdasarkan Renstra Transisi USU 2025 pada kontrak kinerja adalah sebagai berikut:

1. Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi.
2. Terselenggaranya kerjasamanya penelitian dan penulisan artikel ilmiah serta HAKI di tingkat internasional.
3. Terselenggaranya program pertukaran mahasiswa di tingkat nasional maupun internasional dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan akademik.
4. Terciptanya penelitian inovatif bidang keteknikan berbasis TALENTA yang berstandar internasional.
5. Terwujudnya perilaku karakter BINTANG pada seluruh sivitas akademika Fakultas Teknik.
6. Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi.
7. Terselenggaranya digitalisasi pendidikan dalam menjawab tantangan global.
8. Terwujudnya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pemberdayaan masyarakat dan alih teknologi.

Capaian kinerja Fakultas Teknik USU pada tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 3.1 dan Tabel 3.2.

B. Capaian Program Prioritas

Pada Tahun Kinerja 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara menetapkan sejumlah program prioritas sebagai instrumen utama pencapaian sasaran strategis fakultas. Program-program tersebut dirancang dengan target kinerja yang terukur dan realistis, sejalan dengan Renstra fakultas serta arah kebijakan universitas dan nasional. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja, hampir seluruh program prioritas menunjukkan capaian yang melampaui target yang telah ditetapkan. Kondisi ini mencerminkan efektivitas perencanaan, ketepatan pelaksanaan program, serta komitmen seluruh unit kerja dalam mendukung pencapaian kinerja institusi.

Program prioritas di bidang pendidikan yang berfokus pada peningkatan mutu dan relevansi pembelajaran berhasil mencapai hasil di atas target. Pencapaian ini ditandai dengan:

- a. Implementasi kurikulum berbasis OBE yang melebihi target awal.
- b. Meningkatnya keterlibatan praktisi industri dan mitra eksternal dalam proses pembelajaran.
- c. Peningkatan capaian lulusan, baik dari sisi ketepatan waktu kelulusan maupun daya serap lulusan di dunia kerja.

Keberhasilan ini menunjukkan bahwa program pendidikan yang dirancang telah mampu menjawab kebutuhan pemangku kepentingan serta dinamika perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Meskipun secara umum seluruh program prioritas Fakultas Teknik USU menunjukkan capaian kinerja yang melampaui target, indikator pengumpulan dana dari kerja sama nasional dan internasional belum mencapai target yang ditetapkan. Kondisi ini perlu dipahami secara komprehensif sebagai bagian dari dinamika pengelolaan kerja sama dan bukan sebagai kegagalan kinerja secara keseluruhan. Hal ini Sebagian besar diakibatkan oleh kerja sama yang dilakukan selama periode pelaporan berorientasi pada peningkatan mutu akademik seperti pertukaran dosen dan mahasiswa, kuliah tamu internasional, kolaborasi riset non-komersial serta pengembangan kurikulum. Jenis kerja sama tersebut memberikan manfaat strategis jangka panjang, namun tidak secara langsung menghasilkan kontribusi dana tunai, sehingga berdampak pada rendahnya realisasi target pendapatan kerja sama.

Tabel 3.1 Capaian Program Prioritas

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan		
1	Meningkatnya kualitas pendidikan	IKP 5 Persentase adaptasi tugas tridharma	IKU 7 PPR 2	19	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	546 Mata Kuliah	973 Mata Kuliah	Persentase tahunan
				20	Jumlah topik program studi yang telah di-release dalam MOOC			
				21	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE			
				22	Jumlah mata kuliah yang menginterpretasi hasil penelitian dan PKM			
				24	Persentase program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih akreditasi unggul	12 Program Studi	60% (9 program studi dengan tambahan 3 program studi)	Persentase tahunan
2	Meningkatnya kerja sama dan kemitraan	IKP 8 Rasio implementasi nota kesepahaman	IKU 6 PPR 6	27	Produktivitas kerja sama program studi	7	41	Persentase tahunan
				28	Jumlah MoU diimplementasikan			Persentase tahunan
3	Meningkatnya prestasi dan reputasi	IKP 10 Jumlah pusat unggulan IPTEK Talenta terekognisi		35	Jumlah program studi memiliki rencana induk penelitian dan PkM	7 Program Studi	7 program studi	Persentase tahunan
4	Meningkatnya tata kelola manajemen	IKP 12 Jumlah layanan digital	IKK 1 PPR 4	36	Persentase pemanfaatan E learning untuk tiap kelas mata kuliah	100% (546 Mata Kuliah)	100% (546 Mata Kuliah)	Persentase tahunan
		IKP 14 Persentase satker ZI-WBK/WBMM	IKK 3	37	Persentase satker memperoleh predikat ZI-WBK	1	1 (Satker)	Persentase tahunan
		IKP 15 Total nilai sinergitas tridharma untuk	PPR 5	38	Persentase realisasi penerimaan UKT	100% (\pm 3317 Mahasiswa Membayar UKT)	88,5% (2919 Mahasiswa)	

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan	
		keuangan berkelanjutan				membayar UKT)		
			39	Jumlah perolehan nilai kerjasama nasional	9.468.000.000	0,35	Milyar per tahun	
			40	Jumlah perolehan nilai kerjasama internasional (milyar rupiah)	2.366.000.000	1,23	Milyar per tahun	
		IKP 16 Indeks kepemimpinan satker	IKK 2 PPR 1	41	Persentase ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%	89%	Persentase Tahunan
				42	Persentase realisasi anggaran Satker	100%	96%	Persentase tahunan
				43	Laporan LAKIP satker yang tepat waktu S.M.A.R.T	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026	13 Januari 2026	

C. Realisasi dan Efisiensi Anggaran

Realisasi anggaran Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tahun Anggaran 2025 merupakan cerminan dari pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan secara terukur, akuntabel, dan selaras dengan sasaran strategis fakultas. Pengelolaan anggaran pada tahun pelaporan dilaksanakan dengan berpedoman pada prinsip efektivitas, efisiensi, transparansi, dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mempertimbangkan dinamika kebijakan nasional dan perkembangan pendidikan tinggi. Tabel 3.2 menyajikan perbandingan antara PAGU anggaran dan realisasi anggaran FT USU Tahun 2025 sebagai dasar untuk menilai tingkat serapan anggaran dan efektivitas pelaksanaan program, sekaligus menjadi bahan evaluasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan dan pengelolaan anggaran pada periode selanjutnya. Persentase antara realisasi anggaran dengan realisasi belanja FT USU Tahun Anggaran 2025 dapat dilihat dari Tabel berikut.

Tabel 3.2 Persentase Daya Serap Anggaran FT USU 2025

No	Uraian	TAHUN 2025		
		Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase
1	APBN	24.205.887.471	24.205.887.471	100%
2	BPPTN-BH	4.321.353.683	4.231.353.683	98%
3	Non-PNBP	39.013.050.900	36.934.755.349	95%
4	Non-PNBP Usaha	1.228.100.000	817.206.042	67%
	Total	68.768.392.054	66.189.202.545	96%

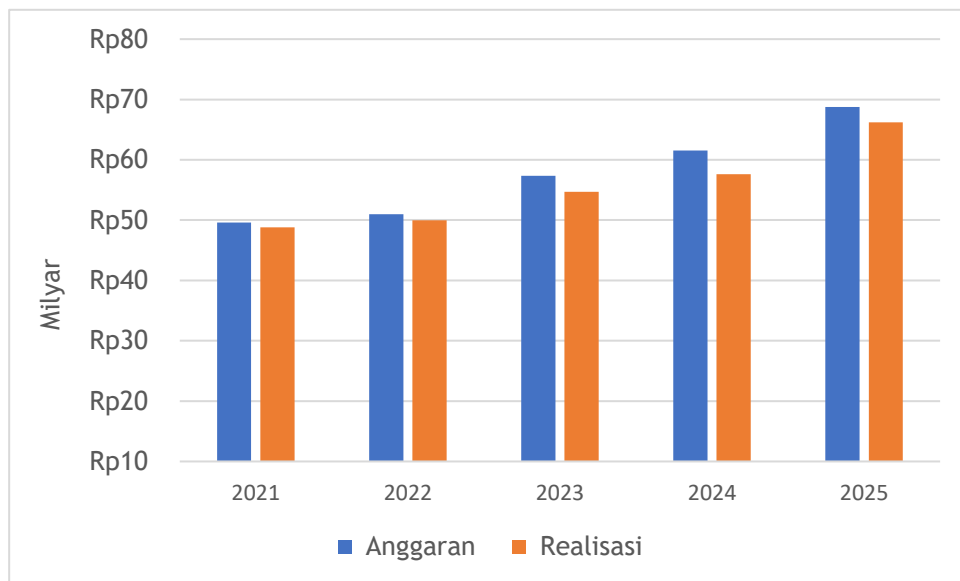
Selama periode 2021-2025, anggaran FT USU menunjukkan tren meningkat secara konsisten, dari Rp49,60 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp68,77 miliar pada tahun 2025. Kenaikan anggaran ini mencerminkan adanya peningkatan kebutuhan operasional pendidikan tinggi, adanya penguatan pelaksanaan Tridharma PT dan adanya penyesuaian terhadap inflasi dan kenaikan biaya layanan pendidikan serta adanya dukungan terhadap kebijakan nasional dalam hal penguatan SDM dan riset. Terjadi lonjakan tertinggi pada periode 2023-2025 hal ini terjadi seiring dengan proses pemulihan pascapandemi dimana terjadi peningkatan aktivitas akademik yang dilakukan secara luring dan adanya penguatan kerja sama, riset dan kegiatan akreditasi yang meliputi akreditasi nasional maupun internasional. Penurunan presentase serapan pada tahun 2023-2024 sangat berkaitan erat dengan kebijakan efisiensi dan pengendalian belanja pemerintah terkait pengetatan belanja non-prioritas seperti perjalanan dinas, seminar serta kegiatan seremonial sehingga terjadi kehati-hatian dalam penggunaan anggaran oleh satuan kerja.

Serapan anggaran Fakultas Teknik USU pada Tahun 2025 yang mencapai 96% merupakan cerminan pengelolaan anggaran yang efektif, efisien, dan akuntabel. Selisih antara PAGU dan realisasi terjadi sebagai akibat dari efisiensi pelaksanaan program, penyesuaian terhadap dinamika pendidikan tinggi, serta kepatuhan terhadap kebijakan nasional pengelolaan keuangan negara. Kondisi ini menunjukkan bahwa fakultas

mengutamakan kualitas output dan kepatuhan regulasi dibandingkan pemaksaan serapan anggaran.

Tabel 3.3 Tren Realisasi Anggaran Tahun 2021-2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Anggaran (Rp.)	49.596.429.573	50.953.061.220	57.363.999.264	61.520.349.434	68.768.392.054
Realisasi (Rp.)	48.806.287.679	49.961.237.666	54.704.233.216	57.620.284.366	66.189.202.545
Kinerja Anggaran (%)	98,41%	98,03%	97,03%	94%	96%



Gambar 3.2 Anggaran dan Realisasi Tahun 2021-2025

Tabel 3.4 Realisasi Kontrak Kinerja Dekan FT Berdasarkan Renstra Transisi FT USU 2025

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk		Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan			
1	Meningkatnya kualitas pendidikan	IKP 1 Presentase Lulusan Produktif	IKU 1	1	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	85%	80% (±704 Mahasiswa)	77% (675 Mahasiswa)	Persentase Tahunan			
				2	Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-2							
				3	Jumlah alumni melanjutkan studi < 12 bulan setekah lulus pada periode TS-1							
		IKP 2 Persentase mahasiswa proaktif di luar kampus	IKU 2	4	Jumlah mahasiswa melakukan kegiatan MBKM internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam perguruan tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK)	40%	40% (545 Mahasiswa)	30% (±413 Mahasiswa)	Persentase Tahunan			
				5	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar perguruan tinggi)							
				6	Jumlah mahasiswa inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar perguruan tinggi)							
				7	Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian					40% (545) Mahasiswa)	40% (±545 Mahasiswa)	Persentase Tahunan
				8	Jumlah mahasiswa mengikuti kompetisi internasional							
				9	Jumlah karya mahasiswa							
				10	Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional							
		IKP 3 Persentase dosen proaktif di luar kampus	IKU 3	11	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	80	70% (±147 Dosen)	94% (±198 Dosen)	Persentase Tahunan			
				12	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuak internasional							
				13	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri							

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan		
			14	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di lampus lain luar negeri					
			15	Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi					
			16	Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi					
			17	Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain					
		IKP 4 Persentase dosen berkeahlian	IKU 4	18	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	40	40% (±84 Dosen)	52% (±109 Dosen)	Persentase Tahunan
		IKP 5 Persentase adaptasi tugas tridharma	IKU 7 PPR 2	19	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	65	55% (±546 Mata Kuliah)	98% (±973 Mata Kuliah)	Persentase Tahunan
	20	Jumlah topik program studi yang telah di-release dalam MOOC							
	21	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE							
	22	Jumlah mata kuliah yang menginterpretasi hasil penelitian dan PkM							
		IKP 6 Persentase prode terekognisi	IKU 8	23	Persentase program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	15	70% (4 program studi dengan tambahan 1 program studi)	70% (5 Program Studi)	Persentase Tahunan
24	Persentase program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih akreditasi unggul			60% (9 program studi dengan tambahan 3 program studi)	60% (12 Program Studi)				
2	Meningkatnya kerja sama dan kemitraan	IKP 7 Jumlah mobilisasi	IKU 4	25	Persentase pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	5	5% (±10 Dosen)	70,5% (141 Dosen)	Persentase Tahunan

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk		Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan		
		dosen dan praktisi		26	Persentase dosen asing			11 % (23 dosen)	Persentase Tahunan		
		IKP 8 Rasio implementasi nota kesepahaman	IKU 6 PPR 6	27	Produktivitas kerja sama program studi	100	100% (7 Program Studi)	100% (7 Program Studi)	Persentase Tahunan		
				28	Jumlah MoU diimplementasikan						
3	Meningkatnya Prestasi dan Reputasi	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	IKU 5	29	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	2,12	2,2 (±443 Karya)	293 Karya	Persentase Tahunan		
				30	Jumlah HKI dan produk inovasi yang direkomendasi			40 Karya	Persentase Tahunan		
				31	Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah			4 Karya	Persentase Tahunan		
				32	Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk			37 Karya	Persentase Tahunan		
				33	Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa			2 Desa Binaan	Persentase Tahunan		
				34	Jumlah karya seni yang dipamerkan			4 Karya	Persentase Tahunan		
				35	Jumlah konferensi internasional yang dilaksanakan oleh PUI rintisan			3	-	3	Konferensi
				36	Jumlah program studi memiliki rencana induk penelitian dan PkM			7 Program Studi	7 Program Studi	7 Program Studi	Persentase Tahunan
4	Meningkatnya tata kelola manajemen	IKP 12 Jumlah layanan digital	IKK 1 PPR 4	37	Persentase pemanfaatan E learning untuk tiap kelas mata kuliah	60	100% (546 Mata Kuliah)	100% (546 Mata Kuliah)	Persentase Tahunan		
				38	Persentase realisasi penerimaan UKT	90	100% (±3317 Mahasiswa Membayar UKT)	88,5% (2919 Mahasiswa membayar UKT)	Persentase Tahunan		
		IKP 15 Total nilai sinergitas tridharma	PPR 5								

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan	
	untuk keuangan berkelanjutan			39	Jumlah perolehan nilai kerjasama nasional	80	9.468.000.000	756.973.000	Milyar per tahun
				40	Jumlah perolehan nilai kerjasama internasional (milyar rupiah)	10	2.366.000.000	1.294.050.000	Milyar per tahun
	IKP 16 Indeks kepemimpinan satker	IKK 2 PPR 1	41	Persentase ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100	100%	89%	Persentase Tahunan	
			42	Persentase realisasi anggaran Satker		100%	96%	Persentase Tahunan	
			43	Laporan LAKIP satker yang tepat waktu S.M.A.R.T		Sebelum Tanggal 15 Januari 2026	13 Januari 2026		

D. Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran

Penjelasan atas capaian indikator kinerja diuraikan sebagai berikut:

Jumlah alumni memiliki pekerjaan, jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wirausaha), dan jumlah alumni melanjutkan Studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1 pada tahun 2025, Fakultas memiliki target sebanyak 704 lulusan atau 80% dari total lulusan untuk terserap melalui bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam waktu ≤ 12 bulan. Realisasi menunjukkan 675 lulusan, sehingga capaian mencapai 77%. Capaian serapan lulusan sebesar 77% ini menunjukkan bahwa kinerja Fakultas dalam mendukung transisi lulusan ke dunia kerja, kewirausahaan, dan studi lanjut telah berjalan dengan baik dan berada sangat dekat dengan target yang ditetapkan. Meskipun target belum sepenuhnya tercapai, selisih capaian mengindikasikan bahwa upaya penguatan relevansi kurikulum, fasilitasi jejaring dengan pengguna lulusan, serta pendampingan pasca-kelulusan perlu terus ditingkatkan secara berkelanjutan dalam rangka menjaga dan meningkatkan konsistensi kinerja pada periode berikutnya.

Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM internal dan eksternal, serta jumlah mahasiswa inbound Fakultas Teknik memiliki target sebanyak 545 mahasiswa atau 40% dari total mahasiswa untuk mengikuti kegiatan MBKM (internal, eksternal, dan inbound). Realisasi menunjukkan keterlibatan 413 mahasiswa, sehingga target Fakultas yang tercapai sebesar 30%. Tingkat keterlibatan mahasiswa dalam program MBKM yang ditunjukkan dengan capaian sebesar 30% mencerminkan bahwa implementasi kebijakan pembelajaran berbasis pengalaman riil telah berjalan dan menarik minat mahasiswa dalam jumlah yang signifikan, meskipun masih diperlukan peningkatan untuk mencapai target yang ditetapkan. Kesenjangan capaian ini memberikan dasar yang konstruktif bagi Fakultas untuk memperkuat sosialisasi program, kesiapan mitra, dan dukungan akademik, sehingga partisipasi mahasiswa dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian, jumlah mahasiswa mengikuti kompetisi internasional, jumlah karya mahasiswa, dan jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional Sebagai bagian dari penguatan daya saing mahasiswa, Fakultas memiliki target 545 mahasiswa atau 40% dari total mahasiswa untuk berpartisipasi dan memperoleh pengakuan pada tingkat nasional dan internasional. Realisasi menunjukkan 545 mahasiswa terlibat dalam prestasi nasional, kompetisi internasional, menghasilkan karya, dan memperoleh sertifikasi kompetensi internasional, sehingga mencapai target 40% tersebut. Pencapaian target keterlibatan mahasiswa dalam prestasi, kompetisi, karya, dan sertifikasi kompetensi menunjukkan bahwa strategi Fakultas dalam mendorong penguatan daya saing dan pengakuan mahasiswa pada tingkat nasional dan internasional telah berjalan secara efektif. Ketercapaian target secara penuh ini mencerminkan konsistensi dukungan akademik dan non-akademik yang diberikan Fakultas, sekaligus menjadi landasan

yang kuat untuk mempertahankan dan mengembangkan kualitas capaian mahasiswa pada tahun-tahun berikutnya melalui perluasan jenis kegiatan dan peningkatan mutu partisipasi.

Pada tahun 2025, adaptasi tugas Tridharma tercermin pada peningkatan jumlah mata kuliah yang menerapkan metode pembelajaran berbasis pemecahan kasus. Tercatat sebanyak 973 mata kuliah (178%) pada berbagai program studi telah menjalankan kurikulum Outcome-Based Education (OBE), melampaui target Fakultas tahun 2025 yaitu sekitar 546 mata kuliah (55%).

Program Studi Terekognisi mencakup 5 program studi jenjang S1/D4/D3 yang telah memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui oleh pemerintah, yaitu Teknik Mesin, Teknik Kimia, Teknik Industri, Teknik Elektro, dan Arsitektur. Selain itu, terdapat 12 program studi jenjang S3/S2/S1/D4/D3 yang telah meraih Akreditasi Unggul, meliputi Program Studi S1 Teknik Mesin, S1 Teknik Sipil, S1 Teknik Elektro, S1 Teknik Industri, S1 Arsitektur, S1 Teknik Lingkungan, S1 Teknik Kimia, S2 Teknik Mesin, S2 Teknik Kimia, S2 Teknik Elektro, S3 Ilmu Teknik Mesin, serta Program Studi Pendidikan Profesi Insinyur.

Jumlah layanan digital pada indikator persentase pemanfaatan *e-learning* menunjukkan capaian 100%, dengan seluruh kelas mata kuliah (\pm 546 mata kuliah) telah menggunakan e-learning dalam proses pembelajaran.

Analisis sasaran terkait Mahasiswa proaktif dalam kegiatan diluar kampus dimana dapat dilihat bahwa target sasaran pada tahun 2025 ditetapkan secara progresif sebagai bagian dari strategi akselerasi mutu mahasiswa dan peningkatan reputasi institusi. Target ini: melampaui baseline capaian historis, dirancang untuk mendorong lompatan kinerja (*stretch target*), bersifat menantang namun realistis dalam jangka menengah. Akibatnya, meskipun realisasi menunjukkan peningkatan, capaian tersebut belum sepenuhnya dapat menyamai target ambisius yang ditetapkan. Tidak seluruh mahasiswa yang memiliki potensi akademik dan non-akademik: siap secara teknis dan mental untuk mengikuti kompetisi nasional dan internasional, memiliki waktu yang cukup di tengah beban akademik, dapat memenuhi persyaratan seleksi administrasi dan teknis kompetisi. Hal ini menyebabkan tingkat partisipasi dan keberhasilan mahasiswa pada kompetisi bergengsi masih terbatas.

Dinamika dan Selektivitas Kompetisi Nasional dan Internasional. Kompetisi yang diselenggarakan oleh kementerian maupun lembaga internasional memiliki karakteristik: tingkat persaingan yang sangat ketat, kuota peserta terbatas, proses seleksi berlapis. Dengan demikian, meskipun jumlah pendaftar meningkat, jumlah mahasiswa yang berhasil meraih prestasi atau lolos kompetisi tidak selalu sebanding dengan upaya yang telah dilakukan.

Perolehan sertifikasi kompetensi internasional menghadapi beberapa kendala, antara lain: biaya sertifikasi yang relatif tinggi, keterbatasan lembaga sertifikasi mitra, persyaratan kompetensi dan bahasa yang ketat, keterbatasan jadwal pelaksanaan sertifikasi. Faktor-faktor tersebut menyebabkan tidak semua mahasiswa dapat mengikuti atau menyelesaikan sertifikasi sesuai target. Dalam pelaksanaan program, fakultas secara strategis: lebih mengutamakan kualitas karya dan prestasi mahasiswa, mendorong partisipasi pada kompetisi yang bereputasi tinggi, melakukan seleksi internal sebelum pengiriman peserta. Pendekatan ini berdampak pada jumlah capaian yang lebih rendah secara kuantitatif, namun menghasilkan luaran yang lebih berkualitas dan berdaya saing.

Tahun 2025 ditandai oleh: penguatan implementasi MBKM berbasis luaran, peningkatan kehati-hatian penggunaan anggaran, penyesuaian kalender akademik dan kegiatan kemahasiswaan. Penyesuaian tersebut berdampak pada pergeseran prioritas kegiatan mahasiswa, sehingga tidak seluruh rencana dapat direalisasikan sesuai target awal. Meskipun sasaran belum tercapai sepenuhnya: kegiatan pembinaan dan fasilitasi mahasiswa tetap terlaksana, kualitas pengalaman belajar dan pengembangan kompetensi mahasiswa meningkat, fondasi peningkatan prestasi mahasiswa pada periode berikutnya semakin kuat. Dengan demikian, ketidaktercapaian bersifat parsial dan temporer, bukan struktural.

Ketidaktercapaian sasaran peningkatan prestasi dan daya saing mahasiswa pada Tahun 2025 dipengaruhi oleh kombinasi faktor target yang progresif, selektivitas kompetisi, keterbatasan akses sertifikasi internasional, serta fokus institusi pada kualitas luaran. Meskipun demikian, capaian yang diraih menunjukkan tren positif dan menjadi landasan yang kuat untuk peningkatan kinerja pada periode selanjutnya

Pada tahun 2025, adaptasi tugas Tridharma tercermin pada peningkatan jumlah mata kuliah yang menerapkan metode pembelajaran berbasis pemecahan kasus. Tercatat sebanyak 973 mata kuliah (178%) pada berbagai program studi telah menjalankan kurikulum Outcome-Based Education (OBE), melampaui target Fakultas tahun 2025 yaitu sekitar 546 mata kuliah (55%).

Program Studi Tereknognisi mencakup 5 program studi jenjang S1/D4/D3 yang telah memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui oleh pemerintah, yaitu Teknik Mesin, Teknik Kimia, Teknik Industri, Teknik Elektro, dan Arsitektur. Selain itu, terdapat 12 program studi jenjang S3/S2/S1/D4/D3 yang telah meraih Akreditasi Unggul, meliputi Program Studi S1 Teknik Mesin, S1 Teknik Sipil, S1 Teknik Elektro, S1 Teknik Industri, S1 Arsitektur, S1 Teknik Lingkungan, S1 Teknik Kimia, S2 Teknik Mesin, S2 Teknik Kimia, S2 Teknik Elektro, S3 Ilmu Teknik Mesin, serta Program Studi Pendidikan Profesi Insinyur.

Jumlah layanan digital pada indikator persentase pemanfaatan e-learning menunjukkan capaian 100%, dengan seluruh kelas mata kuliah (\pm 546 mata kuliah) telah menggunakan e-learning dalam proses pembelajaran.

Produktivitas kerja sama program studi yang dilaksanakan pada tahun 2025, Fakultas Teknik USU menjalin 18 kerjasama dengan capaian Produktivitas Kerja Sama Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara dinyatakan tercapai secara optimal, dimana 7 (tujuh) Program Studi telah memanfaatkan kerja sama yang dimiliki dalam pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pemanfaatan kerja sama oleh program studi tersebut diwujudkan dalam berbagai bentuk kegiatan, antara lain implementasi kerja sama pada proses pembelajaran, kolaborasi penelitian dengan mitra eksternal, serta pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan instansi pemerintah, dunia usaha dan industri, maupun lembaga lain yang relevan. Hal ini menunjukkan bahwa kerja sama yang telah dibangun tidak hanya bersifat administratif, tetapi telah diimplementasikan secara nyata dan produktif.

Pada tahun pelaporan, variabel Jumlah Memorandum of Understanding (MoU) yang Diimplementasikan di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara dinyatakan tercapai, dimana seluruh 7 (tujuh) Program Studi telah mengimplementasikan MoU yang dimiliki dalam pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi. Implementasi MoU oleh program studi tersebut diwujudkan melalui berbagai bentuk kegiatan nyata, antara lain kerja sama dalam bidang pendidikan dan pembelajaran, kolaborasi penelitian, serta pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat bersama mitra kerja sama. Hal ini menunjukkan bahwa MoU yang telah ditandatangani tidak hanya bersifat formal administratif, tetapi telah ditindaklanjuti dan dimanfaatkan secara aktif oleh program studi. Capaian ini mencerminkan efektivitas pengelolaan dan pemanfaatan kerja sama di lingkungan Fakultas Teknik USU, serta komitmen program studi dalam mengoptimalkan kemitraan strategis guna mendukung peningkatan mutu pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Dengan demikian, implementasi MoU diharapkan dapat terus ditingkatkan untuk memberikan dampak yang lebih luas terhadap kinerja akademik dan reputasi institusi.

Jumlah karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional pada Tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara mencatat capaian 293 karya tulis yang memperoleh rekognisi internasional. Data capaian ini diperoleh berdasarkan pendataan pada Lembaga Inovasi Penulisan Ilmiah dan Hak Kekayaan Intelektual (LIPIHKI) sebagai sumber resmi pengindeksan dan rekognisi karya ilmiah. Capaian tersebut menunjukkan peningkatan dan konsistensi kinerja Fakultas Teknik USU dalam bidang penelitian dan publikasi ilmiah bereputasi internasional. Karya tulis yang dimaksud meliputi artikel jurnal internasional, prosiding konferensi

internasional, serta bentuk publikasi ilmiah lain yang diakui secara global dan memenuhi standar rekognisi internasional.

Jumlah HKI dan produk inovasi yang direkomendasi hingga akhir tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara berhasil mencapai 40 Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dan produk inovasi yang direkomendasikan. Data capaian tersebut bersumber dari LIPIHKI dan Badan Pengembangan Riset Inovasi (BPRI) sebagai lembaga resmi pendataan dan verifikasi luaran kekayaan intelektual. HKI dan produk inovasi yang dihasilkan oleh dosen Fakultas Teknik USU mencakup berbagai bentuk luaran akademik dan inovasi, antara lain peta, karya sinematografi, buku, serta desain arsitektur seperti *master plan*. Ragam bentuk HKI ini menunjukkan luasnya kontribusi keilmuan dan kreativitas sivitas akademika Fakultas Teknik USU dalam menghasilkan karya yang memiliki nilai perlindungan hukum dan potensi pemanfaatan lebih lanjut. Capaian ini merupakan hasil dari upaya berkelanjutan Fakultas Teknik USU dalam mendorong perlindungan dan hilirisasi hasil penelitian serta karya inovatif dosen melalui fasilitasi pendaftaran HKI, pendampingan administrasi, dan penguatan kesadaran akan pentingnya perlindungan kekayaan intelektual. Dengan demikian, indikator ini tidak hanya mencerminkan kuantitas HKI yang dihasilkan, tetapi juga kualitas dan kebermanfaatan karya inovasi yang dihasilkan di lingkungan Fakultas Teknik USU.

Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara (FT USU) berhasil mencapai capaian indikator Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan oleh masyarakat/industri/pemerintah sebanyak 4 (empat) karya, sebagaimana tercatat dan tervalidasi dalam Basis Data Penelitian dan Inovasi (BPRI) USU. Capaian ini menunjukkan kontribusi nyata sivitas akademika FT USU dalam menghasilkan karya ilmiah yang tidak hanya bersifat akademik, tetapi juga aplikatif dan dimanfaatkan secara langsung oleh pemangku kepentingan.

Keempat karya tulis ilmiah tersebut mencakup berbagai bidang strategis keteknikan dan lingkungan, antara lain:

1. **Fabrikasi dan Asembli Produk Marka Jalan (Road Marker) Ramah Lingkungan Berbasis Biocomposite Foamed Concrete**, yang mendukung kebutuhan infrastruktur transportasi berkelanjutan dan berpotensi digunakan oleh pemerintah daerah maupun industri konstruksi jalan.
2. **Pengembangan Model Insinerator Hibrida untuk Sampah Tercampur Indonesia**, yang memberikan solusi pengelolaan limbah padat perkotaan dan relevan bagi pemerintah serta sektor pengelolaan lingkungan.
3. **Coconelle by Biomiracle**, yang berorientasi pada pemanfaatan biomaterial/produk berbasis sumber daya alam terbarukan dan telah digunakan oleh masyarakat atau mitra industri.
4. **Gasifikasi Biomassa Terintegrasi Sistem Informasi Suluk sebagai Bahan Bakar Membran Elektrolit Polimer (PEMFC) untuk Produksi Hidrogen dan**

Listrik, yang mendukung pengembangan energi bersih dan teknologi hidrogen, serta berpotensi diaplikasikan pada sektor energi dan industri berbasis teknologi ramah lingkungan.

Dengan tercapainya empat karya tulis ilmiah yang telah digunakan oleh masyarakat, industri, maupun pemerintah, FT USU menunjukkan peran aktif dalam hilirisasi hasil penelitian, penguatan inovasi, serta kontribusi terhadap penyelesaian permasalahan nyata di bidang infrastruktur, lingkungan, dan energi. Capaian ini sekaligus mendukung peningkatan dampak sosial dan ekonomi dari kegiatan tridarma perguruan tinggi pada tahun 2025.

Jumlah karya terapan pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara (FT USU) mencatat capaian yang sangat baik pada variabel Jumlah Karya Terapan, yaitu sebanyak 37 (tiga puluh tujuh) karya, berdasarkan data yang bersumber dari LIPIHHKI. Karya terapan dimaknai sebagai hasil kegiatan tridarma yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari dan mengandung nilai fungsi tertentu, di samping nilai produk yang dihasilkan. Capaian ini mencerminkan produktivitas dan relevansi karya dosen FT USU dalam menghasilkan inovasi yang aplikatif, fungsional, dan dapat langsung dimanfaatkan oleh masyarakat, industri, maupun sektor pemerintah. Karya terapan yang dihasilkan mencakup berbagai bidang keteknikan, antara lain pengembangan teknologi tepat guna, perancangan sistem dan peralatan, prototipe produk rekayasa, serta solusi teknis yang mendukung efisiensi, keberlanjutan, dan peningkatan kualitas hidup masyarakat. Sebagian besar karya terapan tersebut telah diimplementasikan atau dimanfaatkan dalam aktivitas sehari-hari, baik dalam skala komunitas, institusi, maupun industri, sehingga memberikan nilai tambah nyata dan dampak langsung. Hal ini menunjukkan keberhasilan FT USU dalam mendorong hilirisasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta memperkuat peran fakultas sebagai pusat pengembangan teknologi yang responsif terhadap kebutuhan pengguna. Dengan capaian 37 karya terapan pada tahun 2025, FT USU tidak hanya memenuhi indikator kinerja yang ditetapkan, tetapi juga mempertegas komitmen dalam menghasilkan inovasi yang berorientasi pada pemanfaatan, keberlanjutan, dan kontribusi nyata bagi pembangunan daerah dan nasional.

Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara berhasil mencapai capaian 2 (satu) desa binaan yang mengalami peningkatan status desa, yaitu Desa Tualang, Kabupaten Langkat dan Desa Suka Maju Deli Serdang. Capaian ini menunjukkan kontribusi nyata Fakultas Teknik USU dalam mendukung pembangunan dan pemberdayaan masyarakat desa melalui program pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan. Peningkatan status Desa Tualang merupakan hasil dari pelaksanaan program desa binaan yang melibatkan dosen dan sivitas akademika Fakultas Teknik USU, khususnya melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Kegiatan yang dilaksanakan mencakup pengelolaan lingkungan sehat,

bersih, dan nyaman melalui penerapan teknologi proses pengolahan sampah menjadi produk bernilai guna, serta pemanfaatan eco enzyme sebagai produk sabun padat yang memiliki potensi ekonomi. Melalui program tersebut, masyarakat desa memperoleh peningkatan kapasitas dalam pengelolaan lingkungan sekaligus peluang peningkatan pendapatan, sehingga berdampak positif terhadap perkembangan sosial dan ekonomi desa. Dengan tercapainya satu desa binaan yang mengalami peningkatan status, Fakultas Teknik USU menunjukkan komitmen dalam mendukung pembangunan desa serta implementasi tridharma perguruan tinggi, khususnya pada aspek pengabdian kepada masyarakat.

Jumlah karya seni yang dipamerkan pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara (FT USU) mencatat capaian pada variabel Jumlah Karya Seni yang Dipamerkan sebanyak 4 (empat) karya seni, berdasarkan data yang bersumber dari Basis Data Penelitian dan Inovasi (BPRI) USU. Capaian ini menunjukkan kontribusi sivitas akademika FT USU dalam pengembangan karya kreatif yang memiliki nilai estetika, inovasi, serta dapat dinikmati oleh masyarakat luas melalui kegiatan pameran. Karya seni yang dipamerkan tersebut merupakan hasil kreativitas dan eksplorasi keilmuan yang mengintegrasikan aspek seni, teknologi, dan rekayasa, sehingga tidak hanya memiliki nilai artistik, tetapi juga mencerminkan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi. Partisipasi dalam kegiatan pameran menjadi sarana diseminasi hasil karya kepada publik, sekaligus memperluas jejaring dan meningkatkan apresiasi masyarakat terhadap inovasi yang dihasilkan oleh lingkungan akademik.

Jumlah program studi memiliki rencana induk penelitian dan PkM pada tahun 2025, variabel Jumlah Program Studi yang Memiliki Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dinyatakan tercapai sepenuhnya, karena seluruh 7 (tujuh) Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara telah memiliki dokumen rencana induk penelitian dan PkM. Kepemilikan rencana induk penelitian dan PkM pada seluruh program studi menunjukkan adanya keselarasan dan perencanaan strategis dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, khususnya pada bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dokumen rencana induk tersebut menjadi pedoman bagi program studi dalam mengarahkan tema, roadmap, serta prioritas kegiatan penelitian dan PkM agar selaras dengan visi dan misi fakultas serta universitas. Dengan terpenuhinya variabel ini, Fakultas Teknik USU telah memiliki landasan perencanaan yang kuat dan terintegrasi dalam pengembangan riset dan pengabdian di tingkat program studi. Hal ini diharapkan dapat mendorong peningkatan kualitas dan relevansi luaran penelitian dan PkM, serta memperkuat kontribusi Fakultas Teknik USU terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan pemberdayaan masyarakat. Jumlah perolehan nilai kerja sama nasional/internasional Variabel *Jumlah Perolehan Nilai Kerja Sama Nasional/Internasional* merupakan indikator yang menggambarkan kapasitas institusi dalam membangun dan merealisasikan kerja sama strategis dengan mitra eksternal, baik di tingkat nasional maupun internasional, yang

memberikan nilai manfaat finansial dan non-finansial bagi institusi. Pada tahun pelaporan, target nilai kerja sama yang ditetapkan sebesar **Rp9,4 miliar**, sementara realisasi nilai kerja sama yang berhasil dicapai sebesar **Rp 756.973.000** atau sekitar **8,05% dari target**. Nilai realisasi kerja sama tersebut diperoleh dari pelaksanaan **kerja sama swakelola**, khususnya dalam bentuk kegiatan **kajian teknis dan penyusunan Detail Engineering Design (DED)** dengan mitra eksternal. Kegiatan ini menunjukkan keterlibatan aktif institusi dalam mendukung kebutuhan perencanaan teknis pembangunan, terutama pada sektor infrastruktur, melalui pemanfaatan keahlian dan kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki. Belum optimalnya capaian nilai kerja sama dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan disebabkan oleh beberapa faktor, antara lain keterbatasan realisasi kerja sama berskala besar yang bersifat multi-years, perubahan kebijakan dan prioritas anggaran pada mitra potensial, serta belum terealisasinya beberapa rencana kerja sama nasional maupun internasional yang masih berada pada tahap peninjauan dan penyusunan kesepakatan. Selain itu, sebagian kerja sama yang telah terjalin masih lebih berorientasi pada penguatan akademik dan peningkatan kapasitas kelembagaan yang belum secara langsung dikonversi menjadi nilai finansial. Meskipun capaian nilai kerja sama pada tahun pelaporan belum memenuhi target yang ditetapkan, realisasi kerja sama swakelola melalui kegiatan kajian dan DED tetap memberikan kontribusi strategis bagi institusi sebagai dasar penguatan jejaring kemitraan, peningkatan rekam jejak kerja sama profesional, serta peluang pengembangan kerja sama dengan nilai ekonomi yang lebih besar pada periode berikutnya.

Jumlah perolehan pembiayaan penelitian dan PkM dari luar institusi pada variabel Jumlah Perolehan Pembiayaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dari Luar Institusi merupakan indikator yang menggambarkan kemampuan institusi dalam memperoleh dukungan pendanaan eksternal melalui skema hibah, kerja sama, dan kolaborasi dengan pihak di luar institusi. Pada tahun pelaporan, target pendanaan yang ditetapkan sebesar Rp2,3 miliar, sementara realisasi pendanaan yang berhasil diperoleh mencapai Rp 1.294.050.000 atau sekitar 56,26% dari target. Realisasi pembiayaan tersebut bersumber dari beberapa kegiatan penelitian strategis yang bersifat inovatif dan multidisipliner, antara lain:

1. Inovasi membran fotokatalitik untuk pengolahan limbah industri menjadi air bersih
2. Hilirisasi char hasil pirolisis sampah plastik domestik campuran sebagai katalis *cracking* proses pirolisis dan material fungsional untuk energi dan lingkungan
3. Desain optimasi Dynamic Voltage Restorer dan manajemen energi pada kontrol daya maksimum pembangkit *hybrid wind-photovoltaic* dan *battery energy storage*
4. *Enhancement of ASD EEG signal processing and classification methods using deep learning*

Kegiatan-kegiatan tersebut menunjukkan fokus institusi dalam pengembangan riset terapan, hilirisasi hasil penelitian, energi terbarukan, lingkungan, serta teknologi kecerdasan buatan yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat. Hal ini mencerminkan daya saing dosen dan kelompok riset dalam memperoleh pendanaan eksternal meskipun dalam kondisi persaingan hibah yang semakin ketat. Belum tercapainya target secara penuh disebabkan oleh beberapa faktor, antara lain keterbatasan kuota pendanaan pada skema hibah eksternal, tingginya tingkat kompetisi antar perguruan tinggi, serta belum optimalnya beberapa potensi kerja sama penelitian dan PkM dengan mitra eksternal yang direncanakan pada awal tahun. Meskipun demikian, capaian sebesar Rp1,843 miliar tetap menunjukkan kinerja yang baik dan menjadi modal penting untuk peningkatan perolehan pendanaan eksternal pada periode berikutnya melalui penguatan jejaring kerja sama, peningkatan kualitas proposal, dan perluasan skema pendanaan non-pemerintah.

Presentase Realisasi Perimaan UKT: Capaian penerimaan UKT mendekati target, namun belum mencapai 100% karena beberapa faktor utama: Kondisi sosial ekonomi mahasiswa dan keluarga yang beragam, terutama pasca dinamika ekonomi nasional tahun 2024-2025. Adanya kebijakan penundaan atau cicilan pembayaran UKT bagi mahasiswa tertentu sebagai bentuk keberpihakan sosial institusi. Mahasiswa cuti akademik, mengundurkan diri, atau mengalami keterlambatan administrasi pembayaran. Meskipun demikian, capaian 88% menunjukkan tingkat kepatuhan pembayaran UKT yang relatif stabil, serta mencerminkan pengelolaan keuangan internal yang cukup baik dan adaptif terhadap kondisi mahasiswa.

Analisis Sasaran IKP 16-Meningkatnya Indeks Kepemimpinan Satuan Kerja: Berdasarkan indikator kinerja yang digunakan, capaian sasaran IKP 16 pada Tahun 2025 belum sepenuhnya merata, meskipun secara agregat menunjukkan kinerja yang baik. Hal ini tercermin dari hasil KOKIN Pimpinan Satker yang secara umum mencapai target, namun apabila ditelaah lebih rinci pada tingkat sasaran dan indikator turunan, masih terdapat variasi capaian antar sasaran, di mana sebagian indikator melampaui target, sementara sebagian lainnya belum mencapai target yang ditetapkan. Secara keseluruhan, nilai KOKIN Pimpinan Satker mencapai target yang ditetapkan. Capaian ini menunjukkan bahwa: Fungsi kepemimpinan strategis, pengambilan keputusan, dan pengendalian kinerja telah berjalan dengan baik. Sistem perencanaan dan pelaporan kinerja telah terinternalisasi pada level pimpinan. Namun demikian, nilai agregat KOKIN belum sepenuhnya mencerminkan kinerja yang merata pada seluruh sasaran, karena beberapa sasaran strategis mencatat capaian melampaui target akibat fokus pimpinan pada program prioritas tertentu. Di sisi lain, terdapat sasaran yang belum tercapai optimal akibat kendala teknis, administratif, maupun faktor eksternal. Dengan demikian, meskipun nilai KOKIN secara total tercapai, distribusi kinerja antar sasaran masih belum seimbang.

Presentase realisasi anggaran Satker hanya digunakan sebesar 96%, realisasi anggaran yang belum mencapai 100% turut memengaruhi ketidaksempurnaan capaian KOKIN pada beberapa sasaran. Faktor penyebab utama meliputi: Penyesuaian kebijakan efisiensi belanja pemerintah pada tahun 2025. Penundaan atau pembatalan sebagian kegiatan akibat perubahan prioritas dan regulasi penggunaan anggaran. Efisiensi pelaksanaan kegiatan yang menyebabkan tidak seluruh pagu anggaran terserap. Kondisi ini berdampak pada keterlambatan atau pengurangan capaian output pada beberapa sasaran, meskipun pada sasaran lain justru terjadi efisiensi yang menghasilkan capaian melampaui target.

Laporan LAKIP Satker tepat waktu dan S.M.A.R.T, Ketepatan waktu penyusunan LAKIP yang memenuhi prinsip S.M.A.R.T (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound) mencerminkan: Kepemimpinan yang kuat dalam pengendalian kinerja dan akuntabilitas. Komitmen pimpinan dalam memastikan tata kelola kinerja yang transparan dan akuntabel. Namun, kualitas pelaporan yang baik ini masih perlu diikuti dengan peningkatan konsistensi pencapaian sasaran secara substansial, bukan hanya administratif.

Jumlah konferensi internasional yang dilaksanakan oleh PUI rintisan yang pada KOKIN 2025 tidak menjadi salah satu sasaran dari FT USU ternyata pada tahun pelaporan, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara berhasil mencapai capaian 3 (tiga) konferensi internasional yang diselenggarakan dalam rangka mendukung kinerja Pusat Unggulan Iptek (PUI) Rintisan. Capaian ini menunjukkan peran aktif Fakultas Teknik USU dalam penguatan jejaring akademik dan diseminasi hasil riset di tingkat internasional. Adapun konferensi internasional yang telah dilaksanakan meliputi TALENTA CEST yang diselenggarakan oleh Fakultas Teknik, NCIE (National Conference on Industrial Engineering) yang diselenggarakan oleh Program Studi Teknik Industri, serta ELTICOM (Electrical Engineering, Telecommunication, and Computer Science Conference) yang diselenggarakan oleh Program Studi Teknik Elektro. Ketiga konferensi tersebut menghadirkan partisipasi akademisi, peneliti, dan praktisi dari berbagai institusi, baik nasional maupun internasional. Penyelenggaraan konferensi internasional ini menjadi wadah strategis bagi sivitas akademika untuk mempublikasikan hasil penelitian, memperluas kolaborasi riset, serta meningkatkan visibilitas dan reputasi Fakultas Teknik USU di tingkat global. Selain itu, kegiatan ini juga mendukung penguatan ekosistem riset dan inovasi dalam pengembangan PUI Rintisan di lingkungan Fakultas Teknik USU. Dengan terlaksananya tiga konferensi internasional tersebut, indikator kinerja “Jumlah Konferensi Internasional yang Dilaksanakan oleh PUI Rintisan” dapat dicapai secara optimal dan mencerminkan komitmen Fakultas Teknik USU dalam mendorong internasionalisasi kegiatan akademik dan penelitian.

Tabel 3.5 Realisasi Program *Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)*

No	Indikator World Class University	Target	Realisasi 2024	Realisasi 2025
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	-	-
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	130	73	84
3.	Menyiapkan academic peer nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	69	17	85
4.	Webinar top scientist	8	4	-
5.	Penguatan jejaring alumni middle manager ke atas melalui gathering	12	7	11
6.	Corporate gathering non alumni	7	7	4
7.	Menyiapkan employer peer Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	15	51	-
8.	Menyiapkan employer peer Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	180	31	111
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35	35	30
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35	22	23
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2025	384	247	293
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2025	384	91.116	17.644
13.	Mendatangkan mahasiswa inbound	10	45	27
14.	Beasiswa mahasiswa asing S2 atau S3	1	0	0
15.	Mengirim mahasiswa outbound	10	16	1
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan summer course	65	117	131
17.	Melaksanakan joint/double degree	1	0	0
18.	Adjunct Professor	1	1	1

Realisasi indikator *World Class University (WCU)* Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara menunjukkan capaian yang beragam namun secara umum progresif, terutama pada indikator yang berkaitan dengan reputasi akademik, visibilitas internasional, keterlibatan praktisi, serta produktivitas dan dampak riset. Beberapa indikator bahkan melampaui target secara signifikan, menandakan penguatan posisi FT USU dalam ekosistem pendidikan tinggi berkelas dunia.

Namun demikian, terdapat pula indikator yang belum mencapai target optimal, terutama pada aspek yang sangat bergantung pada jejaring internasional jangka panjang dan persepsi global, yang secara umum memang membutuhkan waktu dan investasi berkelanjutan.

Indikator WCU: Publikasi keunggulan/berita di media QS. Realisasi indikator ini masih terbatas. Hal ini dapat dipahami karena:

- a. Media dan platform pemeringkatan internasional (seperti QS) sangat selektif,
- b. Publikasi keunggulan institusi membutuhkan *branding strategy* terintegrasi,
- c. Tidak semua capaian akademik langsung dikonversi menjadi eksposur global.

Indikator ini bersifat *high impact but long-term*, sehingga keterbatasan capaian tidak serta-merta mencerminkan lemahnya kinerja akademik.

Indikator WCU: Academic peer internasional. Realisasi menunjukkan capaian yang cukup signifikan, meskipun belum sepenuhnya memenuhi target. Hal ini mengindikasikan:

- a. Meningkatnya pengakuan akademisi internasional terhadap FT USU,
- b. Efektivitas kerja sama riset dan kolaborasi ilmiah,
- c. Namun masih terbatasnya jangkauan jejaring global yang mapan.

Indikator WCU: Academic peer nasional. Realisasi menunjukkan capaian yang melebihi target. Capaian tahun ini melebihi tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan peningkatan kinerja yang dilakukan oleh Fakultas Teknik USU

Indikator WCU: Artikel terindex scopus. Realisasi jumlah artikel menunjukkan produktivitas riset yang sangat tinggi, meskipun belum sepenuhnya mencapai target ambisius yang ditetapkan. Namun secara mutu dan tren, indikator ini sangat kuat.

Indikator WCU: Jumlah sitasi scopus. Capaian sitasi sangat melampaui target, yang merupakan indikator paling kuat dalam pencapaian WCU. Hal ini menunjukkan:

- a. Tingginya dampak ilmiah publikasi dosen FT USU,
- b. Relevansi riset terhadap perkembangan ilmu pengetahuan global,
- c. Pengakuan internasional terhadap kualitas penelitian.

Meskipun jumlah artikel belum maksimal, dampak riset (*impact*) FT USU sangat kuat, yang merupakan salah satu elemen utama pemeringkatan internasional.

Indikator WCU: Mahasiswa inbound. Realisasi melampaui target awal, menandakan:

- a. Meningkatnya daya tarik program studi FT USU,
- b. Keberhasilan program internasionalisasi akademik,
- c. Kepercayaan mitra luar negeri terhadap kualitas program.

Indikator WCU: Adjunct Professor. Indikator ini tercapai 100%, hal ini menunjukkan:

- a. Keberhasilan strategi rekrutmen akademisi global,
- b. Penguatan atmosfer akademik internasional,
- c. Dukungan terhadap pembelajaran dan riset berstandar global.

Kesenjangan pada beberapa indikator WCU terutama disebabkan oleh sifat indikator berbasis reputasi dan persepsi global, yang tidak dapat dicapai secara instan, kebijakan efisiensi dan selektivitas kegiatan internasional, perbedaan tingkat kesiapan jejaring nasional dan internasional serta target yang bersifat progresif dan ambisius sebagai strategi akselerasi WCU. Gap ini bersifat struktural dan jangka menengah, bukan indikasi kegagalan program.

Secara keseluruhan, realisasi indikator World Class University Fakultas Teknik USU menunjukkan kemajuan yang signifikan dan berkelanjutan, terutama pada aspek produktivitas dan dampak riset, keterlibatan praktisi, internasionalisasi program, serta penguatan jejaring nasional. Meskipun beberapa indikator berbasis reputasi global belum sepenuhnya mencapai target, capaian yang diraih telah menunjukkan fondasi yang kuat menuju universitas berkelas dunia. Fokus pada kualitas luaran, dampak akademik, dan keberlanjutan kerja sama menjadi kekuatan utama FT USU dalam fase akselerasi WCU.

E. Inovasi dan Praktik Baik (*Best Practice*)

Fakultas Teknik USU mengembangkan inovasi layanan akademik berbasis digital melalui pemanfaatan platform daring. Inovasi ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi layanan, dan transparansi proses. Praktik ini mendukung capaian IKU universitas terkait peningkatan kualitas layanan pendidikan dan tata kelola yang akuntabel.

1. Aplikasi Satu Atap (ASA) Akademik dan Kemahasiswaan

Layanan Aplikasi Satu Atap (ASA) Akademik dan Kemahasiswaan FT USU adalah sistem terpadu yang mengintegrasikan berbagai layanan akademik dalam satu platform digital pada Fakultas Teknik USU. Konsep ini bertujuan untuk memberikan kemudahan bagi mahasiswa dalam mengakses informasi serta mengelola administrasi akademik secara efisien. Melalui ASA Akademik, mahasiswa dapat mengakses data dan informasi secara lebih efisien, mengurangi beban administratif, serta meningkatkan pengalaman belajar dan mengajar. Laman web ASA akademik dan kemahasiswaan: <https://asa.usu.ac.id/>

Tabel 3. 6 Pelayanan ASA Akademik dan Kemahasiswaan FT USU

No	PELAYANAN	Ket.
1	Surat Permohonan Bukti Penyerahan/Tugas Akhir	Prodi
2	Surat Keterangan Nilai	Prodi
3	Surat Permohonan Berhak Mengikuti Ujian/Tugas Akhir	Prodi
4	Surat Permohonan Magang/Internship	Fakultas
5	Surat Permohonan Pengambilan Ijazah/Transkrip Akademik	Fakultas
6	Surat Permohonan Izin Penelitian	Fakultas
7	Surat Permohonan Izin Pra Penelitian	Fakultas
8	Surat Permohonan Pengajuan Judul Skripsi/Tugas Akhir	Prodi
9	Surat Permohonan Keterangan Alumni	Fakultas

No	PELAYANAN	Ket.
10	Surat Permohonan Penerbitan Karya Ilmiah/Jurnal Mahasiswa	Prodi
11	Surat Permohonan Undangan Ujian Skripsi/Tugas Akhir	Prodi
12	Surat Permohonan Undangan Seminar Proposal/Hasil Penelitian	Prodi/Fakultas
13	Surat Permohonan Rekomendasi Beasiswa	Fakultas
14	Surat Permohonan Pernyataan Aktif Kuliah untuk Biaya Tanggungan Orangtua	Fakultas
15	Surat Izin Tidak Mengikuti Perkuliahan	Fakultas
16	Surat Permohonan Kehilangan	Fakultas
17	Surat Permohonan Keterangan Aktif Kuliah Mahasiswa	Fakultas
18	Surat Permohonan Akreditasi Program Studi	Fakultas
19	Surat Permohonan Pembimbing Skripsi/Tugas Akhir	Prodi
20	Surat Permohonan Penundaan Kegiatan Akademik (PKA)	Fakultas
21	Surat Permohonan Keterlambatan Pembayaran SPP	Fakultas
22	Surat Permohonan Mengundurkan Diri	Fakultas
23	Surat Permohonan Aktif Kuliah Kembali (AKK)	Fakultas
24	Surat Permohonan Praktikum/Praktek Kerja Lapangan	Fakultas
25	Surat Permohonan Surat Keterangan Mutu Tesis/Disertasi	Fakultas

2. Aplikasi SATU USU

Layanan Aplikasi Satu Atap (ASA) dosen di lingkungan FT USU adalah layanan <https://satu.usu.ac.id/dosen>. Platform ini menyediakan berbagai fitur yang membantu dosen dalam menjalankan tugas-tugas akademik, administratif, dan pengelolaan proses belajar mengajar. Sistem ini dirancang untuk mempermudah dosen dalam mengelola kegiatan perkuliahan, mengakses informasi akademik, serta berinteraksi dengan mahasiswa dan pihak akademik lainnya. Dengan adanya layanan ini untuk dosen, proses administrasi dan pengelolaan pengajaran menjadi lebih terstruktur dan efisien. Dosen dapat lebih fokus pada kegiatan akademik dan interaksi dengan mahasiswa, karena sistem yang terintegrasi memungkinkan pengelolaan semua aspek pendidikan dilakukan dalam satu platform.

Fungsi ASA untuk Dosen:

- 1) Pengelolaan Mata Kuliah: Dosen dapat mengelola mata kuliah yang diajarkan, termasuk mengatur materi perkuliahan, tugas, ujian, dan jadwal kelas.
- 2) Pencatatan dan Penginputan Nilai: Dosen dapat memasukkan nilai ujian, tugas, dan penilaian lainnya, serta melakukan perhitungan nilai secara otomatis sesuai dengan bobot yang telah ditentukan.
- 3) Pengelolaan Absensi: Dosen dapat memantau kehadiran mahasiswa, mencatat absensi, dan memberikan laporan terkait kehadiran mahasiswa selama semester.
- 4) Monitoring Perkembangan Mahasiswa: Dosen dapat melihat perkembangan akademik mahasiswa yang dia ajar, termasuk nilai-nilai yang telah diperoleh, absensi, dan lainnya.
- 5) Jadwal dan Pengaturan Kelas: Dosen dapat memeriksa jadwal kuliah, mengatur

ruang perkuliahan, serta memperbarui jadwal atau informasi terkait kelas yang diajarkan.

- 6) Pengelolaan Materi Kuliah: Dosen dapat mengunggah materi kuliah, seperti slide, tugas, atau bahan bacaan lainnya, yang dapat diakses oleh mahasiswa melalui aplikasi.
- 7) Laporan dan Statistik Kinerja: Menyediakan laporan tentang kinerja dosen, seperti jumlah mahasiswa yang lulus, tingkat kehadiran, atau penilaian mahasiswa terhadap proses perkuliahan.
- 8) Penyusunan Rencana Pembelajaran: Dosen dapat membuat dan memperbarui Rencana Pembelajaran Semester (RPS), serta melaporkan aktivitas perkuliahan sesuai dengan kebijakan kurikulum.
- 9) Evaluasi dan Umpan Balik: Dosen dapat memberikan evaluasi atas hasil perkuliahan, serta menerima umpan balik dari mahasiswa terkait materi kuliah atau metode pengajaran yang digunakan.
- 10) Pengajuan Tugas Akademik: Dosen bisa mengajukan tugas akademik lainnya, seperti cuti akademik, permohonan kenaikan jabatan, atau pengajuan penelitian.

Fitur ASA untuk Dosen:

- 1) Dashbord berisi identitas dosen dan Tri Dharma Dosen (Pengajaran, Pengabdian Masyarakat dan penelitian& Publikasi)
- 2) Pendapatan
- 3) Pengajaran:
 - a. Mata kuliah Ditawarkan
 - b. Mata kuliah Diampu
 - c. Jadwal Ujian
 - d. Riwayat Pengajaran
 - e. Bimbingan Akademik
 - f. Pengelolaan Nilai
- 4) Survey
- 5) Data Sister

3. Sistem Informasi Manajemen Penelitian (SIMPEL) USU

Sistem Informasi manajemen Penelitian (SIMPEL) USU adalah sistem yang dirancang untuk mendukung proses perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi penelitian bagi kalangan dosen di lingkungan USU. Tujuan sistem ini adalah untuk mengelola segala aspek penelitian mulai dari pengumpulan proposal, monitoring dan evaluasi, laporan akhir sampai kepada luaran penelitian. Laman SIMPEL yaitu <https://simpel.usu.ac.id/>

Fitur SIMPEL USU:

- 1) Beranda
- 2) Usulan

- a. Pengajuan: pengisian data proposal (usulan) penelitian yang akan diupload
 - b. Daftar Pengajuan : ID, judul, skema, status dan aksi
- 3) Penelitian berisi daftar penelitian terdiri dari komponen: tahun, judul, skema, status penelitian, status luaran dan aksi untuk revisi (edit) dan upload dokumen

4. Sistem Informasi Pengabdian Masyarakat (SIMABDIMAS) USU

Sistem Pengabdian Kepada Masyarakat (SIMABDIMAS) merupakan sistem digital pada proses pelaporan dan manajemen Pengabdian Kepada Masyarakat sehingga dapat meningkatkan kinerja pengabdian dan transparansi kegiatan di lingkungan Universitas Sumatera Utara. Sistem Pengabdian Kepada Masyarakat bertujuan melaksanakan proses tata kelola Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan perekaman data-data pengabdian masyarakat oleh dosen dan reviewer di lingkungan USU secara digital untuk mempermudah pihak manajemen melakukan kegiatan perencanaan, pengawasan, dan evaluasi salah satu Tri Dharma. Laman SIMABDIMAS yaitu: <https://simabdimas.usu.ac.id/>

Fitur SIMABDIMAS USU:

- 1) Beranda
 - a. Pengajuan: pengisian data proposal (usulan) Pengabdian kepada Masyarakat yang akan diupload
 - b. Daftar Pengajuan : ID, judul, skema, status dan aksi
- 2) Usulan Pengabdian berisi Daftar Pengabdian terdiri dari komponen: tahun, judul, skema, status pengabdian, status luaran dan aksi untuk revisi (edit) dan upload dokumen

5. KELAS USU

Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara menerapkan praktik baik dalam penyelenggaraan pembelajaran melalui pemanfaatan Learning Management System (LMS) kelas.usu.ac.id sebagai platform pembelajaran daring dan blended learning. Pemanfaatan LMS ini merupakan bagian dari implementasi kebijakan universitas dalam penguatan transformasi digital pendidikan serta peningkatan mutu dan akuntabilitas penyelenggaraan pembelajaran.

Fitur Aktivitas dan Sumber Belajar pada kelas.usu.ac.id

- 1) *Assignment*

Digunakan untuk pemberian dan pengumpulan tugas mahasiswa secara daring, termasuk pengaturan tenggat waktu, unggah file, serta penilaian dan umpan balik dosen.
- 2) *Quiz*

Fitur evaluasi pembelajaran berupa kuis atau ujian daring dengan berbagai tipe soal yang dapat dinilai otomatis maupun manual.

- 3) **Forum**
Sarana diskusi interaktif antara dosen dan mahasiswa untuk mendukung pembelajaran kolaboratif dan pendalaman materi.
- 4) **Choice**
Digunakan untuk pengambilan keputusan cepat atau jajak pendapat, misalnya pemilihan topik, jadwal, atau preferensi pembelajaran.
- 5) **Feedback**
Fitur untuk mengumpulkan masukan dari mahasiswa terkait proses pembelajaran, metode pengajaran, atau evaluasi mata kuliah.
- 6) **Survey**
Digunakan untuk pelaksanaan survei pembelajaran secara terstruktur guna mendukung evaluasi mutu akademik.
- 7) **Workshop**
Mendukung penilaian berbasis *peer assessment*, di mana mahasiswa dapat menilai dan memberikan umpan balik terhadap karya mahasiswa lain.

Fitur Sumber Belajar (*Resources*)

- 1) **File**
Digunakan untuk mengunggah bahan ajar seperti modul, slide presentasi, jurnal, atau panduan praktikum.
- 2) **Folder**
Memfasilitasi pengelompokan berbagai file pembelajaran agar materi lebih terstruktur dan mudah diakses.
- 3) **Page**
Menyediakan halaman konten pembelajaran berbasis teks, gambar, atau multimedia yang dapat dibaca langsung di LMS.
- 4) **URL**
Digunakan untuk menautkan sumber belajar eksternal seperti jurnal daring, video pembelajaran, atau website pendukung.

Fitur Pendukung Pembelajaran Interaktif

- 1) **H5P / Interactive Content**
Menyediakan konten pembelajaran interaktif seperti video interaktif, kuis dalam materi, dan simulasi sederhana.
- 2) **Google Meet™ for Moodle**
Mendukung pelaksanaan perkuliahan sinkron (tatap muka daring) yang terintegrasi langsung dengan kelas pada LMS.
- 3) **Database**
Digunakan untuk pengumpulan dan pengelolaan data atau karya mahasiswa secara terstruktur dalam satu basis data.
- 4) **Course Certificate**
Fitur penerbitan sertifikat otomatis kepada mahasiswa setelah memenuhi kriteria tertentu dalam perkuliahan.

Fungsi utama kelas.usu.ac.id adalah sebagai sarana pengelolaan pembelajaran yang terintegrasi, sehingga seluruh aktivitas akademik terekam secara sistematis dan dapat dimanfaatkan sebagai bahan monitoring dan evaluasi. Melalui sistem ini, fakultas dapat melakukan pemantauan keterlaksanaan perkuliahan, konsistensi pelaksanaan RPS, serta ketercapaian capaian pembelajaran mata kuliah (CPMK) dan capaian pembelajaran lulusan (CPL). Selain itu, data aktivitas pada LMS berfungsi sebagai bukti kinerja dosen dalam mendukung pelaporan Beban Kinerja Dosen (BKD) dan evaluasi mutu akademik.

Penerapan LMS kelas.usu.ac.id memberikan dampak positif terhadap efektivitas dan transparansi proses pembelajaran. Mahasiswa memperoleh akses pembelajaran yang lebih fleksibel, terdokumentasi, dan berkelanjutan, sementara dosen didukung oleh sistem yang memudahkan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembelajaran. Fakultas juga memperoleh manfaat berupa peningkatan akuntabilitas tata kelola pendidikan melalui ketersediaan data pembelajaran yang valid dan dapat ditelusuri.

Dengan berbagai fitur dan fungsi yang dimiliki, pemanfaatan LMS kelas.usu.ac.id menjadi salah satu praktik baik Fakultas Teknik yang mendukung peningkatan mutu layanan pendidikan, penguatan sistem penjaminan mutu internal, serta pencapaian indikator kinerja Universitas Sumatera Utara secara berkelanjutan.

BAB IV

KINERJA LAINNYA

A. Reformasi Birokrasi

Reformasi Birokrasi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara (FT USU) dilaksanakan sebagai bagian dari komitmen institusi dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, akuntabel, serta berorientasi pada peningkatan kualitas pelayanan publik. Pelaksanaannya di FT USU selaras dengan kebijakan Reformasi Birokrasi Nasional dan kebijakan internal Universitas Sumatera Utara, dengan fokus pada pembangunan budaya kerja yang profesional, transparan, dan melayani.

1. Implementasi Zona Integritas

Fakultas Teknik USU secara berkelanjutan melaksanakan pembangunan Zona Integritas (ZI) sebagai upaya nyata untuk mewujudkan Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Implementasi Zona Integritas dilaksanakan melalui penguatan pada enam area perubahan, yaitu:

a) Manajemen Perubahan.

Pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara telah membentuk Tim Pelaksana Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di tingkat fakultas. Pembentukan tim ini merupakan langkah awal dalam pelaksanaan pembangunan Zona Integritas. Namun demikian, mekanisme dan prosedur penetapan anggota Tim Pelaksana ZI menuju predikat WBK/WBBM belum sepenuhnya dituangkan dalam bentuk prosedur tertulis.

Dalam aspek pemantauan dan evaluasi, monitoring terhadap pembangunan WBK/WBBM telah dilakukan oleh fakultas, namun belum seluruhnya terdokumentasi secara sistematis dan belum disertai dengan evaluasi serta tindak lanjut yang dilakukan secara berkala. Pada aspek perubahan pola pikir dan budaya kerja, pimpinan Fakultas Teknik USU telah berperan sebagai role model dalam mendukung pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. Upaya sosialisasi Zona Integritas terkait perubahan pola pikir dan budaya kerja telah dilaksanakan, serta dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Teknik USU telah terlibat dalam pembangunan Zona Integritas sesuai dengan peran dan fungsi masing-masing.

b) Penataan Tatalaksana.

Pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara telah melakukan penataan tata laksana dalam rangka mendukung pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM melalui penerapan prosedur kerja yang mengacu pada Standar Operasional Prosedur (SOP) yang berlaku di lingkungan fakultas.

Penataan tata laksana diarahkan untuk memastikan proses kerja berjalan secara efektif, efisien, dan transparan. Selain itu, pemanfaatan sistem informasi dalam pelaksanaan layanan akademik dan administrasi terus diterapkan sebagai bagian dari upaya peningkatan efektivitas dan akuntabilitas proses kerja

c) Penataan Sistem Manajemen SDM.

FT USU menerapkan pengelolaan sumber daya manusia yang berbasis kinerja, termasuk pembagian tugas yang jelas, pengembangan kompetensi melalui pelatihan dan workshop, serta evaluasi kinerja secara berkala. Upaya ini ditujukan untuk meningkatkan profesionalisme dan integritas tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan. Pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara telah melaksanakan penataan sistem manajemen SDM aparatur melalui perencanaan kebutuhan pegawai dan dosen yang diusulkan kepada universitas berdasarkan analisis kebutuhan organisasi, serta telah dipenuhi sesuai dengan usulan fakultas.

Pengembangan kompetensi pegawai dan dosen telah dilaksanakan melalui pemberian kesempatan mengikuti berbagai pelatihan sesuai kebutuhan dan hasil evaluasi kinerja, namun pelaksanaannya belum seluruhnya terdokumentasi dan belum didukung oleh dokumen perencanaan dan roadmap pengembangan kompetensi yang terstruktur. Selain itu, evaluasi disiplin dan kode etik pegawai dan dosen telah dilaksanakan, serta pemutakhiran data kepegawaian dilakukan secara berkala melalui Sistem Informasi Manajemen SDM (SIMSDM) Universitas Sumatera Utara.

d) Penguatan Akuntabilitas Kinerja.

Penguatan akuntabilitas kinerja di Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara dilaksanakan dengan melibatkan pimpinan fakultas dan pimpinan program studi dalam proses penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA). Pimpinan fakultas juga terlibat secara langsung dalam penetapan kinerja dengan melibatkan pengelola unit kerja, serta melakukan pemantauan capaian kinerja secara berkala melalui rapat evaluasi dan pemanfaatan sistem informasi Indikator Kinerja Utama (IKU) di lingkungan Fakultas Teknik.

Pengelolaan akuntabilitas kinerja didukung oleh ketersediaan dokumen perencanaan dan pelaporan, antara lain Renstra Transisi Universitas Sumatera Utara Tahun 2025, RKA, Perjanjian Kinerja pimpinan, serta Pakta Integritas yang

dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan. Fakultas Teknik USU telah menetapkan Indikator Kinerja Utama yang berorientasi hasil, memenuhi prinsip SMART, dan dituangkan dalam Renstra, LAKIP, serta panduan pengisian IKU yang didukung oleh aplikasi SPASIKITA. Laporan Kinerja Fakultas Teknik USU disampaikan kepada pimpinan universitas secara tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan dikelola oleh sumber daya manusia yang kompeten, meskipun pengembangan mekanisme dan sistem informasi kinerja yang lebih terintegrasi masih perlu ditingkatkan.

e) Penguatan Pengawasan.

FT USU berupaya memperkuat sistem pengawasan internal melalui penerapan mekanisme pengendalian internal, penanganan pengaduan masyarakat, serta peningkatan kesadaran terhadap pencegahan gratifikasi dan benturan kepentingan. Pada tahun 2025 penguatan pengawasan melalui pengendalian gratifikasi yang mengacu pada Peraturan Rektor USU Nomor 09 Tahun 2020, yang dilaksanakan melalui kegiatan sosialisasi serta pemasangan banner, poster, dan spanduk di seluruh unit kerja dan area strategis fakultas, meskipun pelaksanaannya belum dilakukan secara berkala. Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) telah dilakukan dengan membangun lingkungan pengendalian yang mendukung integritas, kepemimpinan yang kondusif, serta pengelolaan SDM yang sehat, namun penilaian risiko dan komunikasi SPIP kepada seluruh dosen dan tenaga kependidikan belum dilaksanakan secara menyeluruh.

Selain itu, Fakultas Teknik USU telah membentuk Tim Penanganan Pengaduan dan Pengendalian Gratifikasi (TP3G) serta menyediakan sarana pengaduan masyarakat melalui aplikasi berbasis web dan kotak pengaduan. Berdasarkan hasil pengelolaan pengaduan, tidak ditemukan pengaduan terkait gratifikasi, meskipun monitoring, evaluasi, dan tindak lanjut atas penanganan pengaduan tersebut belum dilakukan secara berkala. Penerapan Whistle Blowing System (WBS) dilaksanakan mengacu pada Peraturan Rektor USU Nomor 7 Tahun 2020 dan difasilitasi melalui sarana pengaduan yang tersedia, namun belum diterapkan secara khusus di tingkat fakultas dan belum dilakukan evaluasi serta tindak lanjut. Penanganan benturan kepentingan telah mengacu pada Peraturan Rektor USU Nomor 8 Tahun 2020, namun pemetaan, pembentukan komite kerja, penerapan pada seluruh layanan, serta evaluasi dan tindak lanjut masih perlu ditingkatkan.

f) Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.

Pembangunan Zona Integritas juga diarahkan pada peningkatan kualitas layanan yang berorientasi pada kepuasan pengguna layanan, baik mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, maupun masyarakat. Melalui implementasi Zona Integritas ini, FT USU berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang bersih, transparan, dan berorientasi pada pelayanan prima.

Pada tahun 2025, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara melaksanakan peningkatan kualitas pelayanan publik melalui penerapan standar pelayanan yang mengacu pada kebijakan dan standar pelayanan Universitas. Maklumat Pelayanan Fakultas Teknik yang berlandaskan prinsip IKHLAS telah ditetapkan sesuai karakteristik dan visi fakultas, serta dipublikasikan melalui website resmi dan media sosial fakultas. Informasi pelayanan dapat diakses dengan mudah melalui berbagai media, termasuk papan pengumuman, website, media sosial, dan grup komunikasi daring.

Fakultas Teknik USU juga telah melaksanakan penguatan budaya pelayanan prima melalui pelatihan service excellent dan pelatihan bahasa Inggris bagi pegawai, serta mendukung inovasi layanan berbasis daring, antara lain dalam pelaksanaan pembelajaran, ujian, seminar, dan wisuda. Seluruh layanan telah terintegrasi melalui Pusat Pelayanan Terpadu (PPT) dengan sistem layanan satu pintu. Selain itu, penilaian kepuasan pelayanan telah dilaksanakan melalui survei kepuasan administrasi mahasiswa dan evaluasi kinerja dosen oleh mahasiswa secara berkala, meskipun review standar pelayanan, sistem reward dan punishment, serta evaluasi layanan secara menyeluruh masih perlu ditingkatkan.

2. Upaya Peningkatan layanan Publik

Sebagai bagian dari Reformasi Birokrasi, Fakultas Teknik USU terus melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas layanan publik guna memenuhi kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan. Upaya tersebut antara lain meliputi:

a) Peningkatan Standar Pelayanan.

FT USU menetapkan standar pelayanan yang jelas dan terukur untuk layanan akademik dan administrasi, termasuk layanan pendidikan, kemahasiswaan, kepegawaian, serta layanan pendukung lainnya. Standar pelayanan ini menjadi acuan dalam memberikan layanan yang konsisten dan berkualitas.

b) Digitalisasi Layanan.

Pemanfaatan teknologi informasi terus ditingkatkan melalui penggunaan sistem layanan berbasis daring untuk mendukung proses akademik dan administrasi. Digitalisasi layanan bertujuan untuk mempercepat proses, meningkatkan akurasi data, serta memudahkan akses layanan bagi pengguna.

c) Peningkatan Kompetensi Petugas Layanan.

FT USU secara berkelanjutan meningkatkan kompetensi petugas layanan melalui pelatihan pelayanan prima, komunikasi efektif, dan pemanfaatan teknologi informasi. Hal ini dilakukan untuk memastikan layanan diberikan secara profesional, ramah, dan responsif.

d) Pengelolaan Pengaduan dan Umpan Balik.

Fakultas Teknik USU menyediakan mekanisme pengaduan dan umpan balik sebagai sarana bagi pengguna layanan untuk menyampaikan masukan, keluhan,

dan saran. Informasi yang diterima digunakan sebagai bahan evaluasi dan perbaikan layanan secara berkelanjutan.

e) Survei Kepuasan Pengguna Layanan.

Untuk mengukur tingkat kepuasan terhadap layanan yang diberikan, FT USU melaksanakan survei kepuasan pengguna layanan secara berkala. Hasil survei menjadi dasar dalam perumusan kebijakan dan peningkatan kualitas layanan di masa mendatang.

Melalui berbagai upaya tersebut, Fakultas Teknik USU berkomitmen untuk memberikan layanan publik yang berkualitas, transparan, dan berorientasi pada kepuasan pengguna, sejalan dengan prinsip Reformasi Birokrasi dan peningkatan kinerja institusi.

B. Inovasi dan Kolaborasi

1. Inovasi Layanan, Aplikasi, atau Sistem Informasi

Pada tahun 2025, Fakultas Teknik USU memperoleh sebanyak 40 HKI (Hak Kekayaan Intelektual). HKI yang dihasilkan oleh dosen Fakultas Teknik USU berupa peta, sinematografi, buku, sketsa, karya ilmiah dan lain-lain. HKI yang dihasilkan merupakan karya yang dihasilkan dari penelitian dosen FT USU yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.

2. Program Kolaboratif/Crosscutting

Pada tahun 2025 Fakultas Teknik memiliki 18 kerjasama/kolaborasi yang baru terjalin instansi pemerintah, perusahaan atau industri, sekolah dan ikatan keahlian yang diimplementasikan dalam kegiatan tridarma. Seluruh kerjasama tersebut sudah memiliki MoA. Adapun Daftar Kerjasama Fakultas Teknik USU 2025 sebagai berikut :

Tabel 4.1 Daftar Kerja Sama Fakultas Teknik USU Tahun 2025

NO	NAMA MITRA	NOMOR MOA	JUDUL/RUANG LINGKUP MOA/PKS	TANGGAL TANDA TANGAN	TANGGAL BERAKHIR	SATUAN KERJA
1	Siar Kreasi Arsitek	9207/UN5.2.4. D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara Siar Kreasi Arsitek dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	16/07/2025	16/07/2025	Fakultas Teknik

NO	NAMA MITRA	NOMOR MOA	JUDUL/RUANG LINGKUP MOA/PKS	TANGGAL TANDA TANGAN	TANGGAL BERAKHIR	SATUAN KERJA
2	Kementerian Lingkungan Hidup / Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Republik Indonesia - Direktorat Perlindungan dan Pengelolaan Mutu Udara	8488/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara Direktorat Perlindungan dan Pengelolaan Mutu Udara Kementerian Lingkungan Hidup/Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatetra Utara Tentang Evaluasi Aspek Ketaatan Program Penilaian Peringkat Kinerja Pengelolaan Lingkungan Perusahaan (PROPER)	28/07/2025	27/07/2030	Fakultas Teknik
3	CV. Tiga Raksa	11537/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara CV. Tiga Raksa dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	16/09/2025	16/09/2030	Fakultas Teknik
4	PT. Mulia Ardhi Sama	9388/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara dengan PT. Mulia Ardhi Sama Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	31/07/2025	31/07/2030	Fakultas Teknik
5	PT. Arangsibu Raya Consultant	8096/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara PT. Arangsabu Raya Consultant dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	11/07/2025	11/07/2030	Fakultas Teknik
6	Studio Entitas	10105/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara Studio Entitas Dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	21/08/2025	20/08/2030	Fakultas Teknik
7	Sevenzu Architects	10034/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja sama Antara Sevenzu Architects dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	20/08/2025	19/08/2030	Fakultas Teknik

NO	NAMA MITRA	NOMOR MOA	JUDUL/RUANG LINGKUP MOA/PKS	TANGGAL TANDA TANGAN	TANGGAL BERAKHIR	SATUAN KERJA
8	PT Segilima Bangun Sumatera	8009/UN5.2.4. D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara PT. Segilima Bangun Sumatera Dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	14/07/2025	14/07/2030	Fakultas Teknik
9	PT Brahma Wahana Cipta	5351/UN5.2.4. D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara PT. Brahma Wahana Cipta dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	14/07/2025	13/07/2030	Fakultas Teknik
10	Kencana Nusa Prima Architect	9204/UN5.2.4. D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara Kencana Nusa Prima Architect Dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	16/07/2025	16/07/2030	Fakultas Teknik
11	PT Ozin Karya Pratama	7867/UN5.2.4. D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara PT. Ozin Karya Pratama dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Pelaksanaan Kerja Sama Kerja Praktek Mahasiswa untuk Memenuhi Kebutuhan Sumber Daya Manusia dalam hal Pemenuhan Tenaga Professional yang dibutuhkan oleh Masyarakat Luas	30/06/2025	30/06/2025	Fakultas Teknik
12	Kapas 78 Studio Arsitektur dan Rekan	8099/UN5.2.4. D/HK/09/2025	Kerja Sama Antara Kapas 78 Studio Arsitektur dan Rekan dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi yang meliputi: Bidang Pendidikan yang meliputi Implementasi Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (Magang Merdeka Fakultas Teknik), Bidang Penelitian yang meliputi Inovasi, kolaborasi/ mitra penelitian, pengembangan teknologi; dan Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat yang meliputi penerapan teknologi tepat guna dan mitra Pengabdian Kepada Masyarakat	11/07/2025	10/07/2025	Fakultas Teknik
13	PT Arkitekton Limatama	5351/UN5.2.4. D/HK.09/2025	Perjanjian Kerja Sama Antara PT. Arkitekton Limatama dan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Tridarma Perguruan Tinggi	19/05/2025	18/05/2030	Fakultas Teknik

NO	NAMA MITRA	NOMOR MOA	JUDUL/RUANG LINGKUP MOA/PKS	TANGGAL TANDA TANGAN	TANGGAL BERAKHIR	SATUAN KERJA
14	Lembaga Pelatihan Kerja Modern Arsitektur dan Teknologi	2142/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara Lembaga Pelatihan Kerja Modern Arsitektur Dan Teknologi dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	25/02/2025	24/02/2028	Fakultas Teknik
15	PT Evyap Sabun Indonesia	11727/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Kerja Sama Antara PT. Evyap Sabun Indonesia dengan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tentang Rekrutmen Tenaga Kerja	22/09/2025	21/09/2028	Fakultas Teknik
16	SMA Negeri 2 Lhokseumawe	9292/UN5.2.4.D/KPM/2025	Kerja Sama Antara SMA Negeri 2 Lhokseumawe dan Fakultas Teknik USU Tentang Pelaksanaan Kerja Sama Tridharma Perguruan Tinggi	31/07/2025	31/07/2027	Fakultas Teknik
17	PT. Tetra Geosinindo	25.0092/LO/LN/RW 4445/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Program Geosinindo Goes to Campus yang berisi kuliah umum dengan tujuan untuk memberikan wawasan dan pengetahuan kepada mahasiswa terkait geosintetik dan aplikasinya serta pengenalan perusahaan kepada akademisi serta mahasiswa	07/05/2025	07/05/2027	Fakultas Teknik
18	PT. Victoria Pratama Mandiri	001/MoA/VPM/EXT/II/2025 2196/UN5.2.4.D/HK.09/2025	Pemberian beasiswa dan meningkatkan akses pendidikan bagi siswa kurang mampu namun berprestasi. Membangun hubungan yang baik dan berkelanjutan Berkontribusi dalam menciptakan sumber daya manusia yang kompeten dan profesional di berbagai bidang	06/03/2025	06/03/2030	Fakultas Teknik

C. Penghargaan dan Prestasi

Sepanjang tahun 2025, Fakultas Teknik telah berhasil meraih penghargaan dan prestasi baik di tingkat nasional maupun internasional, yaitu:

1. Pada tahun 2025 sivitas akademika Fakultas Teknik meraih berbagai penghargaan dalam acara *USU Award 2025*, yaitu:

- a) Akademisi Terbaik Peringkat II (Kategori Peneliti Bidang Saintek dan Kesehatan)
 - b) Akademisi Terbaik Peringkat II (Kategori Penulis Bidang Saintek dan Kesehatan)
 - c) *Lifetime Achievement* Alumni
 - d) Akreditasi dan Sistem Penjaminan Mutu Internal Tingkat Nasional:
 - Program Studi Teknik Mesin
 - Program Studi Teknik Elektro
 - Program Studi Teknik Sipil
2. Prestasi Mahasiswa Tingkat Kementerian: Juara 3 Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE) 2025.
3. Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional.
Juara I, II, dan III berbagai kompetisi nasional, meliputi:
- *National Conference on Industrial Engineering*
 - *Essay Competition*
 - *National Writing Competition*
 - *National Paper Competition*
 - *Poster Competition*
 - *Youth Inspiration Camp*
 - Kompetisi Basket Nasional
 - Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS)
 - Kejuaraan Taekwondo Nasional
 - Kompetisi Desain Arsitektur
 - Kompetisi Inovasi dan Kewirausahaan
 - Kompetisi Sains dan Riset Mahasiswa
4. Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional.
Juara I, II, dan III pada kompetisi internasional, antara lain:
- *International Student Competition* (bidang desain, inovasi, dan kreativitas)
 - *Product Design Competition* (Internasional)
 - *International Taekwondo Championship*
 - *International Choir Competition*
 - *Global Innovation and Entrepreneurship Competition*
5. Prestasi Mahasiswa Tingkat Provinsi/Wilayah.
Juara I dan II pada kompetisi tingkat provinsi/wilayah, meliputi:
- Kejuaraan Taekwondo Provinsi (BNNP Sumut)
 - Kejuaraan Karate Forki
 - Kejuaraan Olahraga Wilayah (Aceh-Sumatera Utara)
 - Kompetisi CUP dan Kejuaraan Daerah

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Tahun 2025 disusun sebagai bentuk akuntabilitas kinerja satuan kerja di bawah koordinasi Universitas Sumatera Utara dalam upaya mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Kontrak Kinerja antara Dekan Fakultas Teknik dan Rektor Universitas Sumatera Utara.

Komposisi sumber daya manusia Fakultas Teknik USU sampai dengan 31 Desember 2025 mencerminkan ketersediaan dosen dan tenaga kependidikan yang relatif mencukupi, dengan proporsi dosen bergelar doktor yang terus meningkat. Kondisi ini menjadi kekuatan sekaligus tantangan dalam mendorong peningkatan mutu akademik, penelitian, dan layanan pendukung. Dalam aspek kemahasiswaan dan alumni, dengan tingkat serapan lulusan mencapai 77% dengan target yang ditetapkan 80%, partisipasi mahasiswa dalam program MBKM sebesar 30% dengan target yang ditetapkan 40%, serta ketercapaian penuh yaitu 40% pada aspek prestasi, kompetisi, karya, dan sertifikasi kompetensi nasional maupun internasional dengan target yang ditetapkan 40%. Capaian ini mengindikasikan efektivitas kebijakan akademik dan dukungan kelembagaan yang diterapkan, sekaligus menandai perlunya penguatan lanjutan pada aspek MBKM agar tingkat partisipasi mahasiswa dapat lebih meningkat secara berkelanjutan. Pengelolaan aset dan anggaran menunjukkan kapasitas kelembagaan yang kuat dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan fakultas. Dengan tingkat serapan anggaran yang mencapai 96 persen, Fakultas Teknik USU mampu mengoptimalkan sumber daya keuangan secara efektif dan bertanggung jawab.

Pada bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama dapat dinilai telah mencapai sasaran secara substansial. Hampir seluruh variabel pembentuk ketercapaian sasaran dari indikator kinerja prioritas memenuhi target seperti jumlah karya tulis yang terekognisi internasional dan, jumlah desa binaan dan lain-lain. Bahkan untuk variabel jumlah konferensi internasional yang dilaksanakan oleh PUI rintisan yang tidak menjadi target di tahun 2025 telah dilaksanakan sebanyak 3 konferensi di fakultas teknik. Namun terdapat beberapa variabel yang belum memenuhi seperti jumlah perolehan nilai kerjasama internasional dan jumlah perolehan pembiayaan penelitian dan PkM dari luar institusi. Hal ini menjadi pertimbangan untuk rencana kedepannya. Kondisi tersebut

menunjukkan bahwa kinerja Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara pada bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama berada pada jalur yang tepat serta memiliki fondasi yang kuat untuk pengembangan berkelanjutan. Capaian yang telah diraih mencerminkan komitmen sivitas akademika dalam mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi secara terpadu dan berorientasi pada mutu. Ke depan, Fakultas Teknik akan memperkuat strategi peningkatan kerja sama internasional serta optimalisasi perolehan pendanaan eksternal melalui perluasan jejaring, peningkatan kualitas proposal, dan penguatan peran pusat unggulan serta kelompok keahlian. Dengan langkah-langkah tersebut, diharapkan seluruh indikator kinerja prioritas dapat tercapai secara optimal pada periode selanjutnya dan memberikan kontribusi yang lebih signifikan bagi institusi, masyarakat, dan pembangunan nasional.

B. Rencana Tindak Lanjut

Fakultas Teknik akan memprioritaskan penajaman keselarasan kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja dan kewirausahaan, disertai penguatan mekanisme pendampingan lulusan setelah kelulusan dan perluasan kemitraan strategis dengan pengguna lulusan serta institusi pendidikan lanjut. Pada saat yang sama, peningkatan capaian MBKM akan diupayakan melalui optimalisasi sosialisasi, peningkatan kesiapan dan variasi mitra, serta penguatan dukungan akademik, sambil menjaga keberlanjutan dan peningkatan kualitas capaian prestasi, kompetisi, karya, dan sertifikasi mahasiswa. Dalam bidang sumber daya manusia Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara, upaya peningkatan kualitas dan kuantitas SDM akan terus dilakukan secara berkelanjutan. Fakultas Teknik akan mendorong peningkatan jumlah dosen berkualifikasi doktor melalui fasilitasi studi lanjut, perencanaan pengembangan karier, serta penyusunan peta kebutuhan dosen sesuai arah pengembangan program studi. Selain itu, penguatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan akan dilakukan melalui pelatihan, sertifikasi, serta peningkatan kapasitas di bidang akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan layanan administrasi. Penataan dan pemerataan beban kerja juga akan dievaluasi secara berkala guna memastikan efektivitas kinerja dan kualitas layanan fakultas.

Sejalan dengan pengelolaan aset dan anggaran, Fakultas Teknik USU akan mengoptimalkan pemanfaatan aset yang dimiliki melalui inventarisasi dan pemutakhiran data aset secara rutin serta peningkatan pemanfaatan peralatan dan mesin untuk mendukung pelaksanaan tridharma perguruan tinggi. Penguatan tata kelola keuangan akan terus dilakukan dengan meningkatkan kualitas perencanaan anggaran, pelaksanaan program, serta monitoring dan evaluasi guna menjaga efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Dengan tingkat serapan anggaran yang telah optimal, ke depan Fakultas Teknik USU berkomitmen untuk mempertahankan bahkan meningkatkan kualitas pengelolaan anggaran secara akuntabel, transparan, dan berorientasi pada pencapaian kinerja yang berkelanjutan.

Pada bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama, Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara akan mengarahkan rencana tindak lanjut pada penguatan kualitas, relevansi, dan keberlanjutan kegiatan tridarma yang berorientasi pada kebutuhan masyarakat dan peningkatan daya saing institusi. Upaya ini dilakukan melalui peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa yang berpotensi menghasilkan publikasi bereputasi, kekayaan intelektual, serta luaran yang dapat dihilirisasi. Fakultas Teknik juga akan mendorong perolehan pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari sumber eksternal, baik nasional maupun internasional, melalui fasilitasi penyusunan proposal kompetitif, pendampingan intensif, serta penguatan peran pusat unggulan, kelompok riset, dan program unggulan fakultas.

Dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, Fakultas Teknik akan memperkuat pendekatan berbasis riset dan kebutuhan nyata masyarakat, serta mendorong keberlanjutan program desa binaan melalui sinergi lintas program studi dan pemangku kepentingan. Pengabdian kepada masyarakat diharapkan tidak hanya berorientasi pada pemenuhan kewajiban tridarma, tetapi juga memberikan dampak sosial dan ekonomi yang terukur serta mendukung pencapaian indikator kinerja institusi.

Sejalan dengan itu, penguatan kerja sama akan difokuskan pada peningkatan kualitas implementasi dan nilai strategis kerja sama, khususnya kerja sama internasional dan kerja sama dengan dunia industri, pemerintah, dan lembaga mitra lainnya. Fakultas Teknik akan mendorong kerja sama yang bersifat produktif dan berkelanjutan, yang terintegrasi dengan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pendidikan, sehingga mampu meningkatkan rekognisi institusi serta kontribusi nyata Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara di tingkat nasional dan internasional.

Kinerja Fakultas Teknik diharapkan dapat terus ditingkatkan dan memberikan dampak yang lebih luas bagi masyarakat melalui penguatan sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan program, peningkatan komunikasi dan koordinasi antar unit kerja, serta pengembangan sistem informasi terintegrasi guna mendukung pengelolaan data dan informasi kinerja. Dengan diterbitkannya Laporan Kinerja Fakultas Teknik USU Tahun 2025 ini, diharapkan para pemangku kepentingan, khususnya Majelis Wali Amanat, Senat Akademik, serta instansi terkait di tingkat pusat dan daerah, memperoleh gambaran yang komprehensif mengenai capaian kinerja manajemen Fakultas Teknik USU selama Tahun 2025. Berlandaskan Rencana Jangka Panjang USU 2015-2039, Renstra USU 2025-2029, dan Renstra Fakultas Teknik USU 2025-2029, Fakultas Teknik diharapkan mampu merencanakan dan melaksanakan program secara lebih terarah sesuai kebutuhan serta mendukung kemajuan institusi.

Demi kemajuan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara, masukan, kritik, dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan dan dapat disampaikan melalui mekanisme yang telah ditetapkan sebagai bahan evaluasi dan perbaikan kinerja pada tahun-tahun berikutnya. Semoga capaian Fakultas Teknik USU di masa mendatang dapat terus ditingkatkan melalui kerja sama yang harmonis dengan seluruh pihak, khususnya para pemangku kepentingan dan masyarakat luas.

Medan, 13 Januari 2026

Dekan,



Prof. Dr. Ir. Fahmi, S.T., M.Sc., IPU
NIP. 197912092006041015

LAMPIRAN

Lampiran A Perjanjian Kinerja dan Renstra Satuan Kerja



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 988 /UN5.5.2.K/PR.00.04/2025

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Ir. Fahmi ST., M.Sc., IPM
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Perjanjian kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan tanggal 31 Desember 2025.

Medan, 14 Januari 2025

<p>Rektor Universitas Sumatera Utara</p>  <p>Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si</p>	<p>Dekan Fakultas Teknik</p>  <p>Prof. Dr. Ir. Fahmi ST., M.Sc., IPM</p>
---	--

INDIKATOR KINERJA PRIORITAS FAKULTAS

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
1.	IKP 1 Persentase Lulusan Produktif	Jumlah alumni memiliki pekerjaan \leq 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	704 Mahasiswa
		Jumlah alumni memiliki pekerjaan (Wirausaha) dalam rentang waktu \leq 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
		Jumlah alumni melanjutkan Studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	
2.	IKP 2 Persentase Mahasiswa Proaktif Diluar Kampus	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM Internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam Perguruan Tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK (Pancasila, Agama, Bahasa Indonesia, dan Kewarganegaraan))	545 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa Melaksanakan kegiatan MBKM Eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa Inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar Perguruan Tinggi)	
		Jumlah Mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementrian	590 Mahasiswa
		Jumlah Mahasiswa mengikuti Kompetisi Internasional	
		Jumlah Karya mahasiswa	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah Mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional	
3.	IKP 3 Persentase Dosen Proaktif Diluar Kampus	<p>Jumlah Dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain.</p> <p>Jumlah Dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuan internasional</p> <p>Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain dalam negeri</p> <p>Jumlah Dosen NIDN PT yang mengajar di Kampus Lain luar negeri</p> <p>Jumlah Dosen NIDN PT berkegiatan sebagai Praktisi</p> <p>Jumlah Dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas diluar kampus baik kegiatan pembelajaran diluar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi</p> <p>Jumlah Dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain</p>	147 Dosen
4.	IKP 4 Persentase Dosen Berkeahlian	Jumlah Dosen NIDN/ NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	84 Dosen
5.	IKP 5 Persentase Adaptasi Tugas Tridharma	Jumlah Matakuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	546 Mata Kuliah

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah Topik Program Studi yang telah di- <i>release</i> dalam MOOC	
		Jumlah Program Studi yang menjalankan kurikulum OBE	
		Jumlah Mata kuliah yg mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM	
6.	IKP 6 Persentase Prodi Terekognisi	Jumlah program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	1 Program Studi
		Jumlah Program Studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih Akreditasi Unggul	3 Program Studi
7.	IKP 7 Jumlah Mobilisasi Dosen Dan Praktisi Inbound	Jumlah pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	10 Dosen
		Jumlah Dosen Asing	
8.	IKP 8 Rasio Implementasi NOTA Kesepahaman	Produktivitas kerjasama program studi	7
		Jumlah MoU diimplementasikan	
9.	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	443 Karya
		Jumlah HKI dan produk inovasi yang dikomersialisasi	
		Jumlah Karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah	
		Jumah Karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk	

No	Indikator Kinerja Prioritas	Variabel Pembentuk	Target
		Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa	
		Jumlah Karya seni yang dipamerkan	
10.	IKP 10 Jumlah Pusat Unggulan IPTEK TALENTA Terekognisi	Jumlah Program Studi memiliki Rencana Induk Penelitian dan PkM	7 Program Studi
11.	IKP 12 Jumlah Layanan Digital	Persentase pemanfaatan <i>E Learning</i> untuk tiap kelas mata kuliah	100% (546 Mata Kuliah)
12.	IKP 14 Persentase SATKER ZI-WBK/WBBM	Satuan Kerja memperoleh predikat ZI-WBK	1
13.	IKP 15 Total Nilai Sinergitas Tridharma Untuk Keuangan Berkelanjutan	Realisasi Penerimaan UKT	3317 Mahasiswa Membayar UKT
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Nasional (Dalam Rupiah)	9.468.000.000
		Jumlah perolehan nilai kerjasama Internasional (Dalam Rupiah)	2.366.000.000
14.	IKP 16 Indeks Kepemimpinan SATKER	Persentase Ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100%
		Persentase Realisasi Anggaran Satker	100%
		Laporan LAKIP Satker yang tepat waktu S.M.A.R.T	Sebelum Tanggal 15 Januari 2026

Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	130
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	69
4.	Webinar <i>top scientist</i>	8
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	12
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	7
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	15
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	180
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2025	384
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2025	384
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	1
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	65
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

Lampiran B Realisasi Perjanjian Kinerja Satuan Kerja.

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk		Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan			
1	Meningkatnya kualitas pendidikan	IKP 1 Presentase Lulusan Produktif	IKU 1	1	Jumlah alumni memiliki pekerjaan ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1	85%	80% (±704 Mahasiswa)	77% (675 Mahasiswa)	Persentase Tahunan			
				2	Jumlah alumni memiliki pekerjaan (wirausaha) dalam rentang waktu ≤ 12 bulan setelah lulus pada periode TS-2							
				3	Jumlah alumni melanjutkan studi < 12 bulan setelah lulus pada periode TS-1							
		IKP 2 Persentase mahasiswa proaktif di luar kampus	IKU 2	4	Jumlah mahasiswa melakukan kegiatan MBKM internal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi di dalam perguruan tinggi yang sama (MKWU) tidak termasuk MKWK)	40%	40% (545 Mahasiswa)	30% (±413 Mahasiswa)	Persentase Tahunan			
				5	Jumlah mahasiswa melaksanakan kegiatan MBKM eksternal (merupakan pertukaran mahasiswa di luar program studi dan di luar perguruan tinggi)							
				6	Jumlah mahasiswa inbound (merupakan mahasiswa S1/D4/D3 yang diterima dalam program pertukaran pelajar di luar perguruan tinggi)							
				7	Jumlah mahasiswa meraih prestasi pada kompetisi yang diadakan oleh kementerian					40% (545 Mahasiswa)	40% (±545 Mahasiswa)	Persentase Tahunan
				8	Jumlah mahasiswa mengikuti kompetisi internasional							
				9	Jumlah karya mahasiswa							

Sasaran	Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan	
			10	Jumlah mahasiswa meraih sertifikat kompetensi berstandar internasional				
	IKP 3 Persentase dosen proaktif di luar kampus	IKU 3	11	Jumlah dosen NIDN PT yang melaksanakan kegiatan penelitian dan PkM di kampus lain	80	70% (±147 Dosen)	94% (±198 Dosen)	Persentase Tahunan
			12	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam struktur organisasi keilmuak internasional				
			13	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain dalam negeri				
			14	Jumlah dosen NIDN PT yang mengajar di kampus lain luar negeri				
			15	Jumlah dosen NIDN PT berkegiatan sebagai praktisi				
			16	Jumlah dosen NIDN PT yang mendampingi mahasiswa beraktifitas di luar kampus baik kegiatan pembelajaran di luar kampus, kompetisi ataupun sertifikasi				
			17	Jumlah dosen NIDN PT yang membimbing TA di kampus lain				
	IKP 4 Persentase dosen berkeahlian	IKU 4	18	Jumlah dosen NIDN/NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang masih berlaku yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	40	40% (±84 Dosen)	52% (±109 Dosen)	Persentase Tahunan
	IKP 5 Persentase adaptasi tugas tridharma	IKU 7 PPR 2	19	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi yang dilaksanakan sepanjang satu tahun anggaran	65	55% (±546 Mata Kuliah)	98% (±973 Mata Kuliah)	Persentase Tahunan

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk		Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan
				20	Jumlah topik program studi yang telah di-release dalam MOOC				
				21	Jumlah program studi yang menjalankan kurikulum OBE				
				22	Jumlah mata kuliah yang menginterpretasi hasil penelitian dan PkM				
		IKP 6 Persentase prode terekognisi	IKU 8	23	Persentase program studi S1/D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	15	70% (4 program studi dengan tambahan 1 program studi)	70% (5 Program Studi)	Persentase Tahunan
				24	Persentase program studi S3/S2/S1/D4/D3 yang meraih akreditasi unggul		60% (9 program studi dengan tambahan 3 program studi)	60% (12 Program Studi)	Persentase Tahunan
2	Meningkatnya kerja sama dan kemitraan	IKP 7 Jumlah mobilisasi dosen dan praktisi	IKU 4	25	Persentase pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja selama 1 tahun anggaran penilaian IKU	5	5% (±10 Dosen)	70,5% (141 Dosen)	Persentase Tahunan
				26	Persentase dosen asing			11% (23 dosen)	Persentase Tahunan
		IKP 8 Rasio implementasi nota kesepahaman	IKU 6 PPR 6	27	Produktivitas kerja sama program studi	100	100% (7 Program Studi)	100% (7 Program Studi)	Persentase Tahunan
				28	Jumlah MoU diimplementasikan				
3	Meningkatnya Prestasi dan Reputasi	IKP 9 Jumlah Karya Dosen Terekognisi	IKU 5	29	Jumlah Karya tulis ilmiah yang mendapat rekognisi internasional	2,12	2,2 (±443 Karya)	293 Karya	Persentase Tahunan
				30	Jumlah HKI dan produk inovasi yang direkomendasi			40 Karya	Persentase Tahunan
				31	Jumlah karya tulis ilmiah yang digunakan masyarakat/industri/pemerintah			4 Karya	Persentase Tahunan

Sasaran		Indikator Kinerja Prioritas	Indikator Pembentuk	Variabel Pembentuk	Target Universitas 2025	Target Fakultas 2025	Realisasi 2025	Keterangan			
				32	Jumlah karya terapan, merupakan karya yang digunakan dalam kehidupan sehari-hari yang mengandung nilai fungsi tertentu disamping nilai produk			37 Karya	Persentase Tahunan		
				33	Jumlah desa binaan yang mengalami peningkatan status desa			2 Desa Binaan	Persentase Tahunan		
				34	Jumlah karya seni yang dipamerkan			4 Karya	Persentase Tahunan		
				35	Jumlah konferensi internasional yang dilaksanakan oleh PUI rintisan			3	-	3	Konferensi
			IKP 10 Jumlah pusat unggulan IPTEK Talenta terekognisi		36	Jumlah program studi memiliki rencana induk penelitian dan PkM	7 Program Studi	7 Program Studi	7 Program Studi	Persentase Tahunan	
		4	Meningkatnya tata kelola manajemen	IKP 12 Jumlah layanan digital	IKK 1 PPR 4	37	Persentase pemanfaatan E learning untuk tiap kelas mata kuliah	60	100% (546 Mata Kuliah)	100% (546 Mata Kuliah)	Persentase Tahunan
			IKP 15 Total nilai sinergitas tridharma untuk keuangan berkelanjutan	PPR 5	38	Persentase realisasi penerimaan UKT	90	100% (±3317 Mahasiswa Membayar UKT)	88,5% (2919 Mahasiswa membayar UKT)	Persentase Tahunan	
	IKP 16 Indeks kepemimpinan satker	IKK 2 PPR 1	39	Jumlah perolehan nilai kerjasama nasional	80	9.468.000.000	756.973.000	Milyar per tahun			
40			Jumlah perolehan nilai kerjasama internasional (milyar rupiah)	10	2.366.000.000	1.294.050.000	Milyar per tahun				
41			Persentase ketercapaian KOKIN Pimpinan Satker	100	100%	89%	Persentase Tahunan				
			42	Presentase realisasi anggaran Satker		100%	96%	Persentase Tahunan			
			43	Laporan LAKIP satker yang tepat waktu S.M.A.R.T		Sebelum Tanggal 15 Januari 2026	13 Januari 2026				

No	Indikator World Class University	Target	Realisasi 2024	Realisasi 2025
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	-	-
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	130	73	84
3.	Menyiapkan academic peer nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	69	17	85
4.	Webinar top scientist	8	4	-
5.	Penguatan jejaring alumni middle manager ke atas melalui gathering	12	7	11
6.	Corporate gathering non alumni	7	7	4
7.	Menyiapkan employer peer Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	15	51	-
8.	Menyiapkan employer peer Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	180	31	111
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35	35	30
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	35	22	23
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2025	384	247	293
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2025	384	91.116	17.644
13.	Mendatangkan mahasiswa inbound	10	45	27
14.	Beasiswa mahasiswa asing S2 atau S3	1	0	0
15.	Mengirim mahasiswa outbound	10	16	1
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan summer course	65	117	131
17.	Melaksanakan joint/double degree	1	0	0
18.	Adjunct Professor	1	1	1

Lampiran C Bukti Dukung (Foto, Gambar, dan lain-lain)











PERJANJIAN KERJA SAMA
ANTARA
SIAR KREASI ARSITEK
DAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
TENTANG
TRIDARMA PERGURUAN TINGGI

Nomor : 01/MoA/SIAR/VII/2025

Nomor : 9207/UN5.2.4.D/HK.09/2025

Pada hari ini Rabu, tanggal Enam Belas, bulan Juli, tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima (16-07-2025) bertempat di Medan, dibuat oleh dan antara :

- I. SIAR KREASI ARSITEK : berkedudukan di Jln. Karya Wisata, Komplek J-city, Blok Metropolis Vi No. 19, Medan Johor, Kota Medan, 20143, dalam hal ini diwakili oleh Ir. Ar. Syafri Benta, IAI. selaku Arsitek Berlisensi selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**.
- II. FAKULTAS TEKNIK : berkedudukan di Jalan Almamater, Padang Bulan, Kec. Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20155, dalam hal ini diwakili oleh Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST, M.Sc, IPM selaku Dekan Universitas Sumatera Utara yang diangkat berdasarkan Keputusan Rektor Nomor 1886/UN5.1R/SK/SDM/2021, tanggal 17 Mei 2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2016-2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2021-2026, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA, selanjutnya disebut PARA PIHAK bersepakat membuat dan menandatangani Perjanjian Kerja Sama untuk kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, dengan ketentuan sebagai berikut :

Pasal 1
MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud kerja sama ini adalah menjalin hubungan antara institusi industri dan institusi pendidikan;



**PERJANJIAN KERJA SAMA
ANTARA
DIREKTORAT PERLINDUNGAN DAN PENGELOLAAN MUTU UDARA KEMENTERIAN
LINGKUNGAN HIDUP/BADAN PENGENDALIAN LINGKUNGAN HIDUP
DENGAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
TENTANG
EVALUASI ASPEK KETAATAN PROGRAM PENILAIAN PERINGKAT KINERJA
PENGELOLAAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN (PROPER)**

Nomor : PKS.- 1/PPK.SWA- 3318/PPMU/KLH-BPLH/VII/2025
Nomor : 8488/UN5.2.4.D/HK.09/2025

Pada hari ini, Rabu tanggal Tiga Puluh bulan Juli, tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima, bertempat di Jakarta, telah dibuat dan ditandatangani Perjanjian Kerja Sama antara:

1. Nama : Edward Nixon Pakpahan, Ph.D.
NIP : 197408262000031001
Alamat : Kementerian Lingkungan Hidup/Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Gedung B Lantai 4, Jl. D.I Panjaitan Kav.24, Kebon Nanas, Jakarta Timur.
Jabatan : Direktur Perlindungan dan Pengelolaan Mutu Udara pada Deputi Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Direktorat Pengendalian dan Pengelolaan Mutu Udara, Deputi Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan, Kementerian Lingkungan Hidup/Badan Pengendalian Lingkungan Hidup, selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA;

2. Nama : Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST, M.Sc, IPM
NIP : 197912092006041015
Alamat : Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara Jalan Almamater Kampus Universitas Sumatera Utara, Medan 20155
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara
Berdasarkan : Surat Keputusan Rektor Universitas Sumatera Utara Nomor: 1866/UN5.1.R/SK/SDM/2021 tanggal 17 Mei 2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2016-2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2021-2026

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA;

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA dalam perjanjian ini selanjutnya secara bersama-sama disebut PARA PIHAK.

Paraf PIHAK PERTAMA	Paraf PIHAK KEDUA



PERJANJIAN KERJA SAMA
ANTARA
CV. TIGA RAKSA
DAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
TENTANG
TRIDARMA PERGURUAN TINGGI

Nomor : 015/CTR-MoA/VII/2025

Nomor : 11537/UN5.2.4.D/HK.09/2025

Pada hari ini Selasa, tanggal Enam Belas, bulan September, tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima (16-09-2025) bertempat di Medan, dibuat oleh dan antara :

- I. CV. TIGA RAKSA : berkedudukan di Jl. Ring Road No.51, Sunggal, Kec. Medan Sunggal, Kota Medan dalam hal ini diwakili oleh Ar. Ade Sari Anggreni Damanik, IAI. selaku Direktur Utama selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**.
- II. FAKULTAS TEKNIK : berkedudukan di Jalan Almamater, Padang Bulan, Kec. Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20155, dalam hal ini diwakili oleh Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST, M.Sc, IPM selaku Dekan Universitas Sumatera Utara yang diangkat berdasarkan Keputusan Rektor Nomor 1886/UN5.1R/SK/SDM/2021, tanggal 17 Mei 2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2016-2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2021-2026, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA, selanjutnya disebut PARA PIHAK bersepakat membuat dan menandatangani Perjanjian Kerja Sama untuk kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, dengan ketentuan sebagai berikut :

Pasal 1
MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud kerja sama ini adalah menjalin hubungan antara institusi industri dan institusi pendidikan;



PERJANJIAN KERJA SAMA
ANTARA

PT. MULIA ARDHI SAMA

DAN

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

TENTANG

TRIDARMA PERGURUAN TINGGI



Nomor : 03.138/ARSA-MAS/VII/2025

Nomor : 9388/UN5.2.4.D/HK.09/2025

Pada hari ini Kamis, tanggal Tiga Puluh Satu, bulan Juli, tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima (31-7-2025) bertempat di Medan, dibuat oleh dan antara :

- I. **PT. MULIA ARDHI SAMA** : berkedudukan di Jl. Citraland Gama City Blk. R6 No.21, Kenangan, Kec. Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara 20221 – Indonesia, dalam hal ini diwakili oleh Abdul Muhsin Hamzah selaku Direktur Utama selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**.
- II. **FAKULTAS TEKNIK** : berkedudukan di Jalan Almamater, Padang Bulan, Kec. Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20155, dalam hal ini diwakili oleh Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST, M.Sc, IPM selaku Dekan Universitas Sumatera Utara yang diangkat berdasarkan Keputusan Rektor Nomor 1886/UN5.1R/SK/SDM/2021, tanggal 17 Mei 2021 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2016-2021 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik USU Periode 2021-2026, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan **PIHAK KEDUA**, selanjutnya disebut **PARA PIHAK** bersepakat membuat dan menandatangani Perjanjian Kerja Sama untuk kegiatan Tri Dharma Peguruan Tinggi, dengan ketentuan sebagai berikut :

Pasal 1

MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud kerja sama ini adalah menjalin hubungan antara institusi industri dan institusi pendidikan;
- (2) Tujuan kerja sama ini adalah untuk mengembangkan kerja sama dibidang akademik dan untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dalam hal pemenuhan tenaga professional yang dibutuhkan oleh masyarakat luas.

Pasal 2

RUANG LINGKUP

Ruang lingkup Perjanjian Kerja Sama ini meliputi:



PERJANJIAN PELAKSANAAN KERJA SAMA
PROGRAM STUDI ARSITEKTUR
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
DENGAN
IKATAN ARSITEK INDONESIA
PROVINSI SUMATERA UTARA



Nomor: 3754/UN5.2.4.D/HK.09/2025

Nomor: 002.01/IA.IAI - FTUSU/IAI-SUMUT/ 11/2025

Pada hari Senin, tanggal tiga, bulan Maret, tahun Dua ribu dua puluh lima (03-03-2025), bertempat di Medan, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST, M.Sc, IPM
Jabatan : Dekan
Fakultas : Teknik
Alamat : Jalan Almamater, Padang Bulan, Kec. Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20155

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Ar. Achmad Aryanto, ST., MT., IAI., AA.
Jabatan : Ketua
Instansi : Ikatan Arsitek Indonesia Provinsi Sumatera Utara
Alamat : Jl. Kiwi Komplek Citra Arcade No. 6A, Medan Sunggal, Medan

Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA secara bersama-sama disebut PARA PIHAK.

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA berdasarkan Perjanjian Kerja Sama antara Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara dan Ikatan Arsitek Indonesia Provinsi Sumatera Utara tentang tentang Kerja Sama Tridarma Perguruan Tinggi, nomor: 303/MoA.IAI-FTUSU/IAI-SUMUT/VIII/2023 dan nomor 4050/UN5.2.1.4/KPM/2023 tanggal 09 Agustus 2023 yang melibatkan Program Studi Arsitektur Fakultas Teknik USU melaksanakan kegiatan Webinar Kelas Kolaborasi: Architectural Theories in Multi-Function Commercial Building Planning in High-Rise Building and Application in Thematic Design dengan Ketua Ikatan Arsitek Indonesia Ar. Georgius Budi Yulianto, IAI., AA. sebagai mitra pada tanggal 3 Maret 2025 untuk Pembicara Webinar.

Demikian perjanjian pelaksanaan kerja sama *Implementation Arrangement* ini dibuat dan ditandatangani oleh PARA PIHAK untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

PIHAK KESATU,

Prof. Dr. Ir. Fahmi, ST, M.Sc, IPM

PIHAK KEDUA,

Ar. Achmad Aryanto, ST., MT., IAI., AA.

